

# Beziehungsorientierte Supervision in Führung, Coaching, Beratung, Organisationsentwicklung



Supervision von eigenen praktischen Anliegen aus dem Führungsalltag, aus Coaching- oder Beratungsprozessen sowie aus Organisationsentwicklungsperspektive (4x 1 Tag).

## Für wen der Kurs geeignet ist

Für alle, die als Führungskräfte, Mitarbeitende, Berater & Coaches, Personal- oder Organisationsentwickler\*innen tätig sind und die mit ihrer beruflichen Rolle einhergehende Themen, Fragestellungen und Entscheidungen regelmäßig in einem geschützten Raum reflektieren und Lösungen entwickeln wollen.

## Warum diesen Kurs buchen?

- Um mithilfe von Supervision als spezifische Form metareflexiver Betrachtung an konkreten Anliegen aus der eigenen Praxis zu arbeiten und Lösungen zu entwickeln.
- Um praktische supervisorische Arbeitsformen kennenzulernen und auszuprobieren.
- In kaskadierenden Supervisionen kann die Auseinandersetzung mit den unterschiedlichen Betrachtungsperspektiven auf das Anliegen zu vertieften Einsichten führen.
- In der Gruppe wird ein kollegialer Raum geöffnet, in dem von den unterschiedlichen Erfahrungen und Perspektiven in Breite und Vielfalt von- und miteinander gelernt werden kann.
- Um sich fundiert und praxisnah in der eigenen beruflichen Rolle zu reflektieren und nachhaltig weiterzuentwickeln, mehr Sicherheit zu gewinnen und damit ganz konkret und praktisch arbeiten zu können.

---

Termine	Modul 1: 06.10.2023
	Modul 2: 08.12.2023
	Modul 3: 01.03.2024
	Modul 4: 24.05.2024

---

Leitung	Sandra Look-Haasler
---------	---------------------

---

Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover ( <a href="http://www.gastfreundschaftt.de">www.gastfreundschaftt.de</a> )
-----	---

---

Teilnehmerzahl	mind. 5, max. 10
----------------	------------------

---

# Beziehungsorientierte Supervision in Führung, Coaching, Beratung, Organisationsentwicklung

Zeiten	9:00 - 17:00	
Arbeitsformen	Einzelsupervisionen, kaskadierende Supervisionen, Fallsupervisionen, Gruppensupervisionen, Intervisionen, Theorieimpulse	
Zertifizierung	In Stability	
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 1.980 Euro (zuzgl. MwSt.) Privattarif: 1.680 Euro (einschl. MwSt.)	Neu: Preise einschl. Mittagessen bei GASTFREUNDSCHAFFT
Anmeldung	Über die Webseite <a href="http://www.in-stability.de">www.in-stability.de</a>	

## Hinweise

- Die Supervisionstage sind prozessual gestaltet, das bedeutet ihre Inhalte bestimmen sich jeweils durch die von den Teilnehmenden eingebrachten Anliegen.
- Wir bieten vorab Orientierungsgespräche an, um Fragen zu klären und Hilfestellungen zu geben.

## Wie der Kurs durchgeführt wird

- Gemeinsame Vereinbarung zur Bearbeitung der einzelnen Anliegen aus der Praxis.
- Supervision der eigenen Anliegen und der von anderen Teilnehmenden, um einerseits aktuelle Herausforderungen zu reflektieren und zugleich daran zu lernen, auch als Gruppe.
- Konkrete Hilfestellungen für die eigene Reflexion (z.B. Methoden, Konzepte, Modelle, Beispiele)
- Praktisches Einüben und wiederholte Reflexion der eigenen Entwicklung, um die eigene Wirksamkeit in der Gestaltung von Beziehungen in Führung, Coaching, Beratung und in der Entwicklung von Organisationen zu erhöhen.

## Kursleitung



**Sandra Look-Haasler**, Organisationsentwicklerin & systemischer Coach (IHK), Transaktionsanalytikerin im Anwendungsfeld Organisation (DGTA, EATA), zertifizierter Insights Discovery Client Practitioner, Diplom-Kauffrau, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige internationale Führungserfahrung in der Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung, Expertise in eignungs- und potentialdiagnostischen Verfahren sowie Konzeption und Durchführung verschiedener Formate zu Persönlichkeits- und Teamentwicklung

# Beziehungsorientierte Supervision in Führung, Coaching, Beratung, Organisationsentwicklung

## Warum bei In Stability?

- Neben unserer Akademietätigkeit sind wir als Organisationsentwicklungs-Berater\*innen tätig. Wir wenden daher die Ansätze und Methoden, die wir schulen, selbst in der Praxis an und entwickeln sie ständig weiter (→ *hoher Praxisbezug*).
- Alle unsere Entwicklungsbegleiter sind selbst Führungskräfte gewesen und wirtschaftserfahren. Wir kennen daher die Praxis von Führung, Team- und Organisationsentwicklung aus eigenem Erleben (→ *professionelle Anschlussfähigkeit und Feldkompetenz*).
- Wir sind langjährig und umfassend ausgebildet in der Begleitung von Menschen in ihrer professionellen sowie persönlichen Entwicklung einschließlich biographischer Entwicklungsfragen (→ *Kompetenz in der persönlichen Begleitung & professionellen Entwicklung*)