

# Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung

## Weiterbildung der persönlichen Führungskompetenz



Praxisorientierte 2-jährige Weiterbildung in beziehungsorientierter Führung und Teamentwicklung (20 Tage bzw. 10 Module). Die Jahre sind einzeln buchbar. Zertifizierung durch In Stability.

### Für wen der Kurs geeignet ist

Für alle, die in Führungs- oder Leitungsrollen arbeiten, ob erst seit kurzer Zeit oder mit langjähriger Erfahrung, und die eigene Professionalität weiterentwickeln möchten.

### Warum diesen Kurs buchen?

- Um sich fundiert und praxisnah weiterzubilden und sich mit konkreten Ansätzen für die alltägliche Arbeit auseinanderzusetzen (→ professionelle Befähigung)
- Um sich persönlich weiterzuentwickeln, eine authentische Führungsidentität auszuprägen und damit insgesamt zufriedener sein zu können (→ eigenes Wachstum)
- Um Beziehungsorientierung als einen ganzheitlichen Ansatz für Führung und Teamentwicklung kennenzulernen und anzuwenden (→ methodische Weiterentwicklung)
- Um die eigene Führungspraxis zu reflektieren und begleiten zu lassen, z.B. durch kollegiale Beratung oder Supervision (→ eigene professionelle Wirksamkeit)
- Um Arbeitsformen und Formate zur Gestaltung der täglichen Arbeit zu explorieren, z.B. für Mitarbeitergespräche, Konfliktfälle oder Teaminterventionen (→ praktische Befähigung)

	<i>Jahr 1 Gruppe 1</i>	<i>Jahr 2 Gruppe 1</i>
Termine	Modul 1: 05.-06.09.2024	Modul 6: 15.-16.08.2024
	Modul 2: 14.-15.11.2024	Modul 7: 24.-25.10.2024
	Modul 3: 30.-31.01.2025	Modul 8: 09.-10.01.2025
	Modul 4: 27.-28.03.2025	Modul 9: 13.-14.03.2025
	Modul 5: 19.-20.06.2025	Modul 10: 22.-23.05.2025
Leitung	Stefan Krämer Sandra Look-Haasler	Stefan Krämer Sandra Look-Haasler
Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover ( <a href="http://www.gastfreundschaftt.de">www.gastfreundschaftt.de</a> )	
Teilnehmerzahl	mind. 6, max. 12	

# Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung

## Weiterbildung der persönlichen Führungskompetenz

Zeiten	Tag 1 von 9:00 - 18:00 und Tag 2 von 9:00 - 16:00	
Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, viel praktische Arbeit anhand von Fallbeispielen, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen und Interventionen / Peer Groups	
Zertifizierung	In Stability	
Teilnahmegebühr pro Jahr	Firmentarif: 4.480 Euro (zuzgl. MwSt.) Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.)	Preise einschl. Mittagessen bei GASTFREUNDSCHAFFT
Anmeldung	Über die Webseite: <a href="http://www.in-stability.de">www.in-stability.de</a>	

### Kursinhalte Jahr 1

<b>Modul 1:</b> Eigene Standortbestimmung & persönliche Entwicklungsfelder	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wo stehe ich heute als (werdende) Führungskraft bzw. Teamentwickler und was sind meine Entwicklungsfelder und -ziele</li> <li>• Differenzierte Eigenanalyse meines Führungskontextes: mein Team, unsere Kultur, unsere Organisation, unsere Ziele etc. und was das für Führung entlang von Führungsfunktionen bedeutet</li> <li>• Einstieg in die Arbeit an professionellen Anliegen aus meinem Führungsalltag</li> <li>• Einführung in die beziehungsorientierte Führung und Teamentwicklung</li> </ul>
<b>Modul 2:</b> Augenhöhe gestalten & die kohäsive Kraft von Führung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kohäsive Kraft von Führung</li> <li>• Autorität &amp; Augenhöhe: wie passt das zusammen und wie kann ich meine Autorität als Führungskraft in Besitz nehmen?</li> <li>• Was ich tun kann, um Augenhöhe zu ermöglichen oder wieder herzustellen</li> </ul>
<b>Modul 3:</b> Führung- und Teamentwicklung als zwei Seiten einer Medaille	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Woran erkenne ich, dass Teamentwicklung stattfindet (typische Phänomene)?</li> <li>• Typische Entwicklungsphasen von Teams und was in welcher Phase wichtig ist und was Mann/Frau besser lassen sollte</li> <li>• Praktische Einflussmöglichkeiten auf die Entwicklung von Teams durch beziehungsorientierte Führung</li> </ul>
<b>Modul 4</b> Entscheidungs- & Rückmeldeprozesse in Führung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erwartungsklärun in Entscheidungsprozessen</li> <li>• Umgang mit Leistung und Verhalten</li> <li>• Das Spannungsfeld von Einzigartigkeit und Verbundenheit</li> <li>• Hilfreicher Umgang mit Konflikten in Führung und in Teams</li> </ul>
<b>Modul 5:</b> Was Führung herausfordernd macht: Typische Führungsfallen und der Umgang damit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Bedeutung von Metareflexion für das eigene Führungsverhalten</li> <li>• Welche typische Führungsfallen können mir begegnen und wie gehe ich damit um</li> <li>• Gespräche auf Augenhöhe führen - sowohl konsonant als auch dissonant</li> <li>• Die Bedeutung von Bildabgleich für die Gestaltung von Beziehungen auf Augenhöhe</li> <li>• Grenzen setzen und Grenzen akzeptieren</li> </ul>

# Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung

## Weiterbildung der persönlichen Führungskompetenz

### Kursinhalte Jahr 2

<b>Modul 6:</b> Muster von Führungsbeziehungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Standortbestimmung zum Start in Jahr 2</li> <li>• Differenzierte Betrachtung unterschiedlicher Führungsstile und ihrer Wirkungsweisen</li> <li>• Die Gestaltung von Führungsbeziehungen und -atmosphären</li> <li>• Professioneller Umgang mit Mehrdeutigkeiten, Widersprüchen und Dilemmata in der Führung</li> </ul>
<b>Modul 7:</b> Der Zusammenhang von Gruppendynamik und Führung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Struktur und Dynamik von Gruppen</li> <li>• Unbewusste Grundannahmen von Gruppen</li> <li>• Welche möglichen Folgen und Gruppenphänomene können bei schwacher Führung entstehen?</li> <li>• Vertiefte Auseinandersetzung mit der kohäsiven Kraft von Führung</li> </ul>
<b>Modul 8:</b> Meine persönliche Wirkung und Wirksamkeit als Führungskraft	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbstwirksamkeit: Was sind die besonderen Merkmale meiner Wirksamkeit als Führungskraft: wie und wodurch bin ich wirksam und was hilft mir dabei?</li> <li>• Wie führe ich in unsicherem Kontext?</li> <li>• Bewusstheit schärfen: woran merke ich meine Wirksamkeit im Team?</li> <li>• Weiterentwicklung der eigenen Handlungskompetenzen: welche typischen Konstellationen begegnen mir immer wieder und welche Handlungsalternativen sind denkbar?</li> </ul>
<b>Modul 9</b> Führung in Veränderungs- und Transformationsprozessen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Typische Beispiele von Transformationsprozessen und die dabei auftretenden Herausforderungen für die Führung und Entwicklung von Teams</li> <li>• Wie können Veränderungs- und Transformationsprozesse gesteuert werden</li> <li>• Die Wahrnehmung von Widerstand in Organisationen, warum er wichtig ist, und wie damit konstruktiv umgegangen werden kann</li> <li>• Die Fähigkeit des (Aus-) Haltens: Containment in der Führung</li> </ul>
<b>Modul 10:</b> Abschlüsse gestalten und Erfolge feiern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wertschätzender Rückblick auf die eigene Entwicklung</li> <li>• Gestaltung von Übergängen und Abschlüssen</li> <li>• Abschlusskolloquium zu spezifischen Schwerpunkten, mit denen die Teilnehmenden sich final zeigen und voneinander verabschieden (Fallstudien als Teil des Zertifizierungsprozesses)</li> </ul>

### Hinweise

- Die Ausbildung beinhaltet einen hohen Anteil praktischer Arbeit aus dem Führungs- und Teamentwicklungsalltag. Für die Teilnahme am Kurs ist es daher sinnvoll und notwendig, bereits selbst über Führungserfahrung zu verfügen.
- Weiterhin ist das Einbringen eigener Praxisfälle, Fragestellungen und Beispiele eine Voraussetzung, um die eigene Professionalisierung in den Blick zu nehmen und voneinander zu lernen.
- Der Kurs ist didaktisch als 2-Jahreskurs angelegt, um der professionellen Entwicklung hinreichend Raum zu geben. Jahr 1 und 2 bauen konsequent aufeinander auf. Anmeldungen sind immer jahresweise möglich, d.h. es ist auch möglich, nur das Jahr 1 zu belegen.

# Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung

## Weiterbildung der persönlichen Führungskompetenz

### Wie der Kurs durchgeführt wird

- Fachliche Hilfestellungen für die eigene Praxis (z.B. Methoden, Konzepte, Modelle, Formate, Techniken, Beispiele), die helfen, sich professionell deutlich weiterzuentwickeln.
- Wiederkehrendes praktisches Einüben und Reflexion der eigenen Entwicklung, um die eigene Wirksamkeit als Führungskraft konsequent zu erhöhen.
- Arbeit an konkreten Fällen aus der eigenen Praxis oder aus der Gruppe, um einerseits aktuelle Herausforderungen anzugehen und zugleich daran zu lernen.

### Kursleitung



**Sandra Look-Haasler**, Organisationsentwicklerin & systemischer Coach (IHK), Transaktionsanalytikerin im Anwendungsfeld Organisation (DGTA, EATA), zertifizierter Insights Discovery Client Practitioner, Diplom-Kauffrau, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige internationale Führungserfahrung in der Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung, Expertise in eignungs- und potentialdiagnostischen Verfahren sowie Konzeption und Durchführung verschiedener Formate zu Persönlichkeits- und Teamentwicklung.



**Stefan Krämer**, Organisationsentwickler & systemisch-komplementärer Berater, Diplom-Ökonom, Senior Berater der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige Executive Führungserfahrung in verschiedenen Branchen, Erfahrungen in M&A, Transformation und Integration von Teams und Unternehmensteilen sowohl in Familienunternehmen als auch in Großkonzernen. Expertise im Mentoring, Talent Management, Führungskräfteentwicklung und internationaler Teamentwicklung.

### Warum bei In Stability?

- Neben unserer Akademietätigkeit sind wir als Coaches und (Organisationsentwicklungs-)Berater\*innen tätig. Wir wenden daher die Ansätze und Methoden, die wir schulen, selbst in der Praxis an und entwickeln sie ständig weiter (→ *hoher Praxisbezug*).
- Alle unsere Entwicklungsbegleiter sind selbst Führungskräfte gewesen und wirtschaftserfahren. Wir kennen daher die Praxis von Führung, Team- und Organisationsentwicklung aus eigenem Erleben und damit viele der typischen Themen aus dem Kontext von Führung & Teamentwicklung (→ *professionelle Anschlussfähigkeit und Feldkompetenz*).
- Wir sind langjährig und umfassend ausgebildet in der Begleitung von Menschen in ihrer professionellen sowie persönlichen Entwicklung einschließlich biographischer Entwicklungsfragen (→ *Kompetenz in der persönlichen Begleitung & professionellen Entwicklung*)