

# Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

## Einführungskurs als Einstieg



Praxisorientierter 2-tägiger Einführungskurs zur beziehungsorientierten Organisationsentwicklung. Sinnvoller nächster Schritt ist die Weiterbildung zum beziehungsorientierten Organisationsentwickler.

### Für wen der Kurs ist

Für alle, die mit Organisationsentwicklung zu tun haben oder in diesem Feld beraten bzw. darüber nachdenken, sich darin weiterzubilden.

### Warum diesen Kurs buchen?

- Um Beziehungsorientierung als einen hilfreichen und Ansatz der Organisationsentwicklung kennenzulernen (→ methodischer Ansatz)
- Um zu erfahren, wie Beziehungsorientierung auch in Kombination mit anderen Ansätzen, wie z.B. Systemik oder Transaktionsanalyse, praktisch Wirkung entfalten kann (→ Erweiterung der eigenen Perspektiven)
- Um mit den Herausforderungen der Komplexität von OE-Prozessen besser umgehen zu können und darüber sprachfähig zu werden (→ Komplexitätsbewältigung)
- Um für sich selbst zu sondieren, ob eine anschließende Ausbildung zum beziehungsorientierten Organisationsentwickler sinnvoll sein kann (→ professionelle Entwicklung)

Termine	04.-05.12.2025	05.-06.03.2026
Leitung	Claudius Geßner	Claudius Geßner
Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover ( <a href="http://www.gastfreundschaftt.de">www.gastfreundschaftt.de</a> )	
Teilnehmerzahl	min. 6, max. 12	
Zeiten	Tag 1 von 9:00 - 18:00 und Tag 2 von 9:00 - 16:00	
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 950 Euro (zuzgl. MwSt.) Privatarif: 450 Euro (einschl. MwSt.)	Neu: Preise einschl. Mittagessen bei GASTFREUNDSCHAFFT
Anmeldung	Über die Webseite <a href="http://www.in-stability.de">www.in-stability.de</a>	

# Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

## Einführungskurs als Einstieg

### Kursinhalte

Dieser Einführungskurs bietet eine kompakte und zugleich praxisorientierte Einführung in folgende Aspekte:

- Überblick über typische Anlässe und Beispiele von Organisationsentwicklung
- Was beziehungsorientierte Organisationsentwicklung im Kern ist und wie sie sich von anderen Ansätzen der Organisationsentwicklung unterscheidet
- Wie Organisationsentwicklung und Kultur zusammenhängen
- Praktische Perspektiven beziehungsorientierter Organisationsentwicklung
- Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung entlang eigener Anliegen praktisch erfahren
- Wie Organisations-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung zusammenwirken
- Die eigene Entwicklung als Organisationsentwickler in den Blick nehmen

Die Inhalte werden wir idealerweise entlang der praktischen Beispiele und Erfahrungen der Teilnehmenden explorieren. Herzlich willkommen!

### Wie der Kurs durchgeführt wird

- Zu Beginn miteinander vertraut werden, Bedürfnisse und Anliegen klären.
- Fachlicher und methodischer Input, der am Flipchart entwickelt wird (keine PowerPoint-Organien. Versprochen!).
- Dazwischen immer wieder praktisches Ausprobieren - am besten anhand eigener Praxisfälle; dabei Lernen miteinander und voneinander.
- Umfangreicher Büchertisch mit Literaturliste zur Ansicht (einschl. unserer eigenen Veröffentlichungen) sowie Literaturliste zum Mitnehmen.

### Arbeitsformen

Ein Mix aus Input und Fallarbeit, um beziehungsorientiertes Arbeiten praktisch zu erfahren.

### Kursleitung



**Claudius Geßner**, Organisationsentwickler & Coach mit langjähriger Erfahrung in der Begleitung dynamischer Transformationsprozesse. Senior Berater bei In Stability, mit zuvor langjähriger Führungserfahrung aus unterschiedlichen HR-Funktionen nationaler und internationaler Unternehmen mit Schwerpunkten in der Führungskräfteentwicklung und Prozessbegleitung. Begleitung von Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen HR, Supply Chain Management, Strategie, Marketing & Vertrieb, Produktmanagement.

# Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

## Einführungskurs als Einstieg

### Warum bei In Stability?

- Neben unserer Akademietätigkeit sind wir als Organisationsentwickler tätig. Wir wenden daher die Ansätze und Methoden, die wir schulen, selbst in der Praxis an und entwickeln sie ständig weiter (→ *hoher Praxisbezug*).
- Alle unsere Entwicklungsbegleiter sind selbst Führungskräfte gewesen und wirtschaftserfahren. Wir kennen daher die Praxis von Führung, Team- und Organisationsentwicklung aus eigenem Erleben (→ *professionelle Anschlussfähigkeit und Feldkompetenz*).
- Wir sind langjährig und umfassend ausgebildet in der Begleitung von Menschen in ihrer professionellen sowie persönlichen Entwicklung (→ *Kompetenz in der professionellen Begleitung*)