Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung
Einführungskurs als Einstieg

Praxisorientierter 2-tägiger Einführungskurs zur beziehungsorientierten Organisationsentwicklung. Sinnvoller nächster Schritt ist die Weiterbildung zum beziehungsorientierten Organisationsentwickler.

Für wen der Kurs ist

Für alle, die mit Organisationsentwicklung zu tun haben oder in diesem Feld beraten bzw. darüber nachdenken, sich darin weiterzubilden.

Warum diesen Kurs buchen?

- Um Beziehungsorientierung als einen hilfreichen und Ansatz der Organisationsentwicklung kennenzulernen (→ methodischer Ansatz)
- Um zu erfahren, wie Beziehungsorientierung auch in Kombination mit anderen Ansätzen, wie z.B. Systemik oder Transaktionsanalyse, praktisch Wirkung entfalten kann (→ Erweiterung der eigenen Perspektiven)
- Um mit den Herausforderungen der Komplexität von OE-Prozessen besser umgehen zu können und darüber sprachfähig zu werden (→ Komplexitätsbewältigung)
- Um für sich selbst zu sondieren, ob eine anschließende Ausbildung zum beziehungsorientierten Organisationsentwickler sinnvoll sein kann (→ professionelle Entwicklung)

Termine	05.-06. Juni 2024 | 05.-06. Dezember 2024 | 06.-07. März 2025 | 12.-13. Juni 2025	
Leitung	Claudius Geßner	
Ort	GAST**FREUND**SCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschafft.de)	
Teilnehmerzahl	min. 6, max. 12	
Zeiten	Tag 1 von 9:00 – 18:00 und Tag 2 von 9:00 – 16:00	
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 750 Euro (zuzgl. MwSt.) Privattarif: 380 Euro (einschl. MwSt.)	Neu: Preise einschl. Mittagessen bei GAST**FREUND**SCHAFFT
Anmeldung	Über die Webseite www.in-stability.de	

Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung
Einführungskurs als Einstieg

Kursinhalte

Dieser Einführungskurs bietet eine kompakte und zugleich praxisorientierte Einführung in folgende Aspekte:

- Überblick über typische Anlässe und Beispiele von Organisationsentwicklung
- Was beziehungsorientierte Organisationsentwicklung im Kern ist und wie sie sich von anderen Ansätzen der Organisationsentwicklung unterscheidet
- Wie Organisationsentwicklung und Kultur zusammenhängen
- Praktische Perspektiven beziehungsorientierter Organisationsentwicklung
- Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung entlang eigener Anliegen praktisch erfahren
- Wie Organisations-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung zusammenwirken
- Die eigene Entwicklung als Organisationsentwickler in den Blick nehmen

Die Inhalte werden wir idealerweise entlang der praktischen Beispiele und Erfahrungen der Teilnehmenden explorieren. Herzlich willkommen!

Wie der Kurs durchgeführt wird

- Zu Beginn miteinander vertraut werden, Bedürfnisse und Anliegen klären.
- Fachlicher und methodischer Input, der am Flipchart entwickelt wird (keine PowerPoint-Orgien. Versprochen!).
- Dazwischen immer wieder praktisches Ausprobieren – am besten anhand eigener Praxisfälle; dabei Lernen miteinander und voneinander.
- Umfangreicher Büchertisch mit Literaturauslage zur Ansicht (einschl. unserer eigenen Veröffentlichungen) sowie Literaturliste zum Mitnehmen.

Arbeitsformen

Ein Mix aus Input und Fallarbeit, um beziehungsorientiertes Arbeiten praktisch zu erfahren.

Kursleitung

Claudius Geßner, Organisationsentwickler & Coach mit langjähriger Erfahrung in der Begleitung dynamischer Transformationsprozesse. Senior Berater bei In Stability, mit zuvor langjähriger Führungserfahrung aus unterschiedlichen HR-Funktionen nationaler und internationaler Unternehmen mit Schwerpunkten in der Führungskräfteentwicklung und Prozessbegleitung. Begleitung von Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen HR, Supply Chain Management, Strategie, Marketing & Vertrieb, Produktmanagement.

Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung
Einführungskurs als Einstieg

Warum bei In Stability?

- Neben unserer Akademietätigkeit sind wir als Organisationsentwickler tätig. Wir wenden daher die Ansätze und Methoden, die wir schulen, selbst in der Praxis an und entwickeln sie ständig weiter (→ *hoher Praxisbezug*).
- Alle unsere Entwicklungsbegleiter sind selbst Führungskräfte gewesen und wirtschaftserfahren. Wir kennen daher die Praxis von Führung, Team- und Organisationsentwicklung aus eigenem Erleben (→ *professionelle Anschlussfähigkeit und Feldkompetenz*).
- Wir sind langjährig und umfassend ausgebildet in der Begleitung von Menschen in ihrer professionellen sowie persönlichen Entwicklung (→ *Kompetenz in der professionellen Begleitung*)