Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung
Einführungskurs

Praxisorientierte und kompakte 2-tägige Einführung in die Grundlagen der beziehungsorientierten Führung und Teamentwicklung.

Für wen der Kurs ist

Für alle, die einen kompakten und praxisbezogenen Überblick über beziehungsorientierte Führung und Teamentwicklung erhalten wollen. Eigene Führungserfahrung ist wünschenswert, aber nicht erforderlich.

Warum diesen Kurs buchen?

- Um Beziehungsorientierung als einen ganzheitlichen Ansatz für Führung und Teamentwicklung kennenzulernen (→ methodische Weiterentwicklung).
- Um zu verstehen, wie Beziehungsorientierung mit anderen Ansätzen der Führung, wie z.B. transformationale oder systemische Führung kombiniert werden kann (→ Erweiterung der eigenen Perspektiven)
- Um neue Arbeitsformen kennenzulernen, die schnell zum Punkt kommen, intensive Begegnung ermöglichen und wirksam sind (→ Effektivität in der eigenen Führung und Teamentwicklung)
- Um innerhalb der beiden Tage ein möglichst klares Bild über professionelle Entwicklungsfelder zu erhalten und was nächste Schritte sein können (→ Fokussierung)
- Um für sich selbst zu sondieren, ob eine anschließende Weiterbildung in beziehungsorientierter Führung und Teamentwicklung sinnvoll sein kann (→ professionelle Entwicklung)

Termine	18.-19.04.2024	20.-21.06.2024	05.-06.12.2024
Leitung	Sandra Look-Haasler	Sandra Look-Haasler	Sandra Look-Haasler Stefan Krämer
Ort	GAST**FREUND**SCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschafft.de)		
Teilnehmerzahl	min. 6, max. 12		
Zeiten	1. Tag: 09:00 – 18:00 und 2. Tag: 09:00 – 16:00		
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 750 Euro (zuzgl. MwSt.) Privattarif: 380 Euro (einschl. MwSt.)		Preise einschl. Mittagessen bei GAST-**FREUND**SCHAFFT
Anmeldung	Über die Webseite: www.in-stability.de		

Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung
Einführungskurs

Kursinhalte

Der Kurs bietet eine kompakte und zugleich praxisorientierte Einführung in …

- Fokus Mensch und Beziehung: warum das sehr hilfreich sein kann
- Führung & Teamentwicklung: warum das zwei Seiten derselben Medaille sind
- Überblick über die drei Kernaufgaben von Führung
- Autorität & Augenhöhe: geht das gleichzeitig?
- Wie kann ich meine Autorität in Besitz nehmen (oder will ich das gar nicht?)
- Die Einsamkeit in der Führung: Regulation von Nähe & Distanz
- Die drei typischen Führungsstile und wann welcher sinnvoll sein kann
- Überblick über Phänomene & Phasen von Teamentwicklung
- Führung & Selbstorganisation: ist Führung jetzt überflüssig?
- Exploration der eigenen Entwicklungsfelder als Führungskraft
- Ausblick auf nächste Entwicklungsschritte

Viele dieser Inhalte werden wir praktisch erkunden und ausprobieren. Darüber hinaus bieten wir an, auf spezifische Fragestellungen oder Anliegen einzugehen. Herzlich willkommen!

Wie der Kurs durchgeführt wird

- Zu Beginn miteinander vertraut werden, Bedürfnisse und Erwartungen klären.
- Fachlicher und methodischer Input, ergänzt durch Text- und Arbeitsblätter als Handouts.
- Dazwischen immer wieder praktisches Ausprobieren; dabei Lernen miteinander und voneinander.
- Literaturauslage zur Ansicht sowie Literaturliste zum Mitnehmen.

Arbeitsformen

Ein Mix aus Arbeit im Plenum, in Kleingruppen, Triaden und persönlicher Reflexion, kombiniert mit flexiblen Settings.

Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung
Einführungskurs

Kursleitung

Sandra Look-Haasler, Organisationsentwicklerin & systemischer Coach (IHK), Transaktionsanalytikerin im Anwendungsfeld Organisation (DGTA, EATA), zertifizierter Insights Discovery Client Practitioner, Diplom-Kauffrau, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige internationale Führungserfahrung in der Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung, Expertise in eignungs- und potentialdiagnostischen Verfahren sowie Konzeption und Durchführung verschiedener Formate zu Persönlichkeits- und Teamentwicklung.

Stefan Krämer, Organisationsentwickler & systemisch-komplementärer Berater, Diplom-Ökonom, Senior Berater der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige Executive Führungserfahrung in verschiedenen Branchen, Erfahrungen in M&A, Transformation und Integration von Teams und Unternehmensteilen sowohl in Familienunternehmen als auch in Großkonzernen. Expertise im Mentoring, Talent Management, Führungskräfteentwicklung und internationaler Teamentwicklung.

Warum bei In Stability?

- Neben unserer Akademietätigkeit sind wir als Organisationsentwicklungs-Berater*innen tätig. Wir wenden daher die Ansätze und Methoden, die wir schulen, selbst in der Praxis an und entwickeln sie ständig weiter (→ *hoher Praxisbezug*).
- Alle unsere Entwicklungsbegleiter sind selbst Führungskräfte gewesen und wirtschaftserfahren. Wir kennen daher die Praxis von Führung, Team- und Organisationsentwicklung aus eigenem Erleben (→ *professionelle Anschlussfähigkeit und Feldkompetenz*).
- Wir sind langjährig und umfassend ausgebildet in der Begleitung von Menschen in ihrer professionellen sowie persönlichen Entwicklung einschließlich biographischer Entwicklungsfragen (→ *Kompetenz in der persönlichen Begleitung*)