

Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung

Weiterbildung zum Coach oder Berater/Beraterin



Praxisorientierte 2jährige Weiterbildung zum beziehungsorientierten Coach oder Berater (20 Tage bzw. 10 Module). Die Jahre sind einzeln buchbar. Zertifizierung durch In Stability.

Für wen der Kurs geeignet ist

Für alle, die als Coach oder Berater*innen arbeiten wollen sowie für systemisch arbeitende Coaches bzw. Berater*innen oder solche mit Vorerfahrung, die beziehungsorientiertes Arbeiten erlernen wollen.

Warum diesen Kurs buchen?

- Um sich fundiert und praxisnah weiterzubilden und als Coach oder Berater praktisch arbeiten zu können (→ professionelle Befähigung)
- Um sich persönlich weiterzuentwickeln, mehr Sicherheit zu gewinnen, selbst-bewusster und damit insgesamt zufriedener sein zu können (→ eigenes Wachstum)
- Um Beziehungsorientierung als einen ganzheitlichen Ansatz für Coaching und Beratung kennenzulernen und anzuwenden (→ methodische Weiterentwicklung)
- Die eigene Coaching- und Beratungspraxis begleiten zu lassen, z.B. durch kollegiale Beratung oder Supervision (→ eigene professionelle Wirksamkeit)
- Um Arbeitsformen und Formate zu explorieren, wie z.B. Arbeit in Triaden, Systemaufstellungen, Intervention, Kreativformate, körperorientierte Zugänge (→ praktische Befähigung)

Termine	Jahr 1, Gruppe 1 Modul 1: 15.-16.08.2024 Modul 2: 24.-25.10.2024 Modul 3: 09.-10.01.2025 Modul 4: 13.-14.03.2025 Modul 5: 22.-23.05.2025	Jahr 2, Gruppe 1 Modul 6: 29.-30.08.2024 Modul 7: 07.-08.11.2024 Modul 8: 16.-17.01.2025 Modul 9: 20.-21.03.2025 Modul 10: 05.-06.06.2025
	Leitung	Dr. Michael Korpiun
Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschaftt.de)	
Teilnehmerzahl	mind. 6, max. 12	
Zeiten	Tag 1 von 9:00 - 18:00 und Tag 2 von 9:00 - 16:00	

Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung

Weiterbildung zum Coach oder Berater/Beraterin

Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, viel praktische Durchführung von Coachings und Beratungen, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen und Interventionen / Peer Groups	
Zertifizierung	Beziehungsorientierter Coach / Berater (In Stability)	
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 4.480 Euro (zuzgl. MwSt.) Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.)	Neu: Preise einschl. Mittagessen bei GASTFREUNDSCHAFFT
Anmeldung	Über die Webseite www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/	

Kursinhalte Jahr 1

Modul 1: Mein eigenes Selbstverständnis als Coach oder Berater	<ul style="list-style-type: none"> • Mein Selbstverständnis als Coach oder Berater • Mein Menschenbild und meine ethischen Positionen • Standortbestimmung und Klärung von eigenen Entwicklungsanliegen • Die Grundtechniken des Dialogs kennenlernen und anwenden
Modul 2: Auftragsklärung im Coaching & in der Beratung	<ul style="list-style-type: none"> • Auftragsklärung, Setting, Schutz & sichere Basis gestalten • Exploration von Kontext & Entwicklungsanliegen • Das eigentliche Kernthema erspüren und erfassen können • Die ersten Schritte im Coaching oder der Beratung gestalten
Modul 3: Denken, Fühlen und Handeln als Zugangswege nutzen	<ul style="list-style-type: none"> • Kontakt und intensive Begegnung ermöglichen • Bevorzugte Zugangswege des Coachees oder Klienten erkennen • Lösungs- und ressourcenorientiert coachen und beraten • Räume weiten und Verhaltensalternativen explorieren
Modul 4: Aufmerksamkeit fokussieren & den Prozess bewusst steuern	<ul style="list-style-type: none"> • Differenziert wahrnehmen, beobachten und spüren • Der eigenen Intuition trauen und sie lösungsorientiert nutzen • Umgang mit Ausweichen, Vermeidung und Widerstand erlernen • Aufmerksamkeit im Coaching und in der Beratung bewusst steuern
Modul 5: Begegnung & Berührung zulassen, Entwicklung anstoßen	<ul style="list-style-type: none"> • Sprachliche & semantische Besonderheiten erkennen • Berührungsmomente und Emotionen zulassen und damit umgehen • Am Kernthema verbleiben und es vertiefen können • Gemeinsam und dialogisch Entwicklungsperspektiven explorieren

Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung

Weiterbildung zum Coach oder Berater/Beraterin

Kursinhalte Jahr 2

Modul 6: Umgang mit der eigenen Unsicherheit als Coach oder Berater	<ul style="list-style-type: none"> • Sich selbst im Prozess differenziert wahrnehmen und spüren können • Die eigene Wahrnehmung im Prozess perspektiverweiternd nutzen • Umgang mit eigener Unsicherheit und Ratlosigkeit • Zu sich stehen und das eigene Profil als Coach oder Berater schärfen
Modul 7: Parallelprozesse im Coaching und der Beratung erkennen	<ul style="list-style-type: none"> • Den Wechsel zwischen Inhaltsebene und Prozessreflexion gestalten • Parallelen zum Kernthema im Coaching und in der Beratung erkennen • Parallelprozesse als wichtige Ressource für Veränderungen nutzen • Wiederholungsschleifen im Prozess erkennen und aushalten
Modul 8: Umgang mit Gefühlen im Coaching und in der Beratung	<ul style="list-style-type: none"> • Überblick über die wichtigsten Gefühle, ihre Funktion und Bedeutung • Stimmungen und Gefühle differenziert wahrnehmen können • Mit Gefühlen im Prozess kompetent umgehen können • Der eigenen Angst vor Gefühlen begegnen und damit umgehen
Modul 9 Die Arbeit mit der Intuition und dem Unbewussten	<ul style="list-style-type: none"> • Intuition und das Unbewusste als wichtige Ressourcen erkennen • Unterschiedliche Zugänge zu diesen Ressourcen anbieten können • Coachees und Klienten damit ganzheitlich begleiten können • Standortbestimmung zur eigenen Entwicklung als Coach oder Berater
Modul 10: Den Abschluss von Coachings und Beratungen gestalten	<ul style="list-style-type: none"> • Entscheidungen im Coaching und in der Beratung fokussieren • Ergebnisse und Lösungen verankern und das Erreichte würdigen • Coaching- und Beratungsprozesse gut zum Ende bringen • Abschiede und Ausblicke gestalten - auch für mich selbst

Hinweise

- Um als Coach oder Berater arbeiten zu können ist eine Auseinandersetzung mit sich selbst (Selbsterfahrung) notwendig. Sie sollte vor Beginn des Kurses hinreichend erfolgt sein (persönliche Reife). Bei Fragen dazu beraten wir gerne in einem Gespräch vorab.
- Kursbegleitend ist es sinnvoll und notwendig, als Coach oder Berater praktisch zu arbeiten, um sich selbst zu erfahren, diese Erfahrungen im Kurs zu reflektieren und sich supervidieren zu lassen (→ praktischer Fokus der Weiterbildung). Zu den Möglichkeiten, praktisch zu coachen oder zu beraten, geben wir gerne vorab Hinweise und Hilfestellungen.
- Der Kurs ist didaktisch als 2-Jahreskurs angelegt, um der professionellen Entwicklung als Coach oder Berater hinreichend Raum zu geben. Jahr 1 und 2 bauen konsequent aufeinander auf. Anmeldungen sind immer jahresweise möglich, d.h. es ist auch möglich, nur das Jahr 1 zu belegen.

Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung

Weiterbildung zum Coach oder Berater/Beraterin

Wie der Kurs durchgeführt wird

- Fachliche Hilfestellungen für die eigene Praxis (z.B. Methoden, Konzepte, Modelle, Formate, Techniken, Beispiele), die helfen, sich professionell deutlich weiterzuentwickeln.
- Wiederkehrendes praktisches Einüben und Reflexion der eigenen Entwicklung, um die eigene Wirksamkeit als Coach oder Berater konsequent zu erhöhen.
- Arbeit an konkreten Fällen aus der eigenen Praxis oder aus der Gruppe, um einerseits aktuelle Herausforderungen anzugehen und zugleich daran zu lernen.

Kursleitung



Dr. Michael Korpiun, Organisationsentwickler & Lehr-Coach (EASC), lehrender & supervidierender Transaktionsanalytiker (TSTA-O), Lehr-Supervisor und Lehr-Trainer (EASC), Autor, Wirtschaftswissenschaftler, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige internationale Führungs- und Managementenerfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen Supply Chain Management, Strategie, eBusiness, Marketing & Vertrieb, Erfahrung als Senior Executive in der Automotive Industry

Warum bei In Stability?

- Neben unserer Akademietätigkeit sind wir als Coaches und (Organisationsentwicklungs-)Berater*innen tätig. Wir wenden daher die Ansätze und Methoden, die wir schulen, selbst in der Praxis an und entwickeln sie ständig weiter (→ *hoher Praxisbezug*).
- Alle unsere Entwicklungsbegleiter sind selbst Führungskräfte gewesen und wirtschaftserfahren. Wir kennen daher die Praxis von Führung, Team- und Organisationsentwicklung aus eigenem Erleben und damit viele der typischen Themen aus dem Kontext von Coaching & Beratung (→ *professionelle Anschlussfähigkeit und Feldkompetenz*).
- Wir sind langjährig und umfassend ausgebildet in der Begleitung von Menschen in ihrer professionellen sowie persönlichen Entwicklung einschließlich biographischer Entwicklungsfragen (→ *Kompetenz in der persönlichen Begleitung & professionellen Entwicklung*)