Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung
Einführungskurs zur eigenen Orientierung

Praxisorientierte 2-tägige Einführung in die Grundlagen des beziehungsorientierten Coachings & der Beratung. Sinnvoller nächster Schritt ist die Ausbildung zum beziehungsorientierten Coach oder Berater.

Für wen der Kurs ist

Für alle, die einen kompakten und praxisbezogenen Überblick über beziehungsorientiertes Coaching oder die Beratung von Menschen, Teams und Organisationen erhalten wollen.

Warum diesen Kurs buchen?

- Um Beziehungsorientierung als einen ganzheitlichen Ansatz für Coaching und Beratung kennenzulernen (→ methodische Weiterentwicklung).
- Um zu verstehen, wie Beziehungsorientierung mit anderen Ansätzen, wie z.B. Systemik oder Transaktionsanalyse kombiniert werden kann (→ Erweiterung der eigenen Perspektiven)
- Um neue Arbeitsformen kennenzulernen, die schnell zum Punkt kommen, intensive Begegnung ermöglichen und wirksam sind (→ Effektivität im Coaching und in der Beratung)
- Um innerhalb von 2 Tagen ein möglichst klares Bild über professionelle Entwicklungsfelder zu erhalten und was nächste Schritte sein können (→ Fokussierung)
- Um für sich selbst zu sondieren, ob eine anschließende Ausbildung zum beziehungsorientierten Coach oder Berater sinnvoll sein kann (→ professionelle Entwicklung)

Termine	15.-16.02.2024	20.-21.06.2024	28.-29.11.2024	27.-28.02.2025
Leitung	Dr. Michael Korpiun	Dr. Michael Korpiun	Dr. Michael Korpiun	Dr. Michael Korpiun
Ort	GAST**FREUND**SCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschafft.de)			
Teilnehmerzahl	min. 6, max. 12			
Zeiten	Tag 1 von 9:00 – 18:00 und Tag 2 von 9:00 – 16:00			
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 750 Euro (zuzgl. MwSt.) Privattarif: 380 Euro (einschl. MwSt.)		Neu: Preise einschl. Mittagessen bei GAST**FREUND**SCHAFFT	
Anmeldung	Über die Webseite: www.in-stability.de			

Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung
Einführungskurs zur eigenen Orientierung

Kursinhalte

Der Kurs bietet eine kompakte und zugleich praxisorientierte Einführung in …

- das beziehungsorientierte Menschenbild
- Werte & Ethik im Coaching und in der Beratung
- die Unterscheidung von Coaching und Beratung
- Was Beziehungsorientierung im Kern ausmacht
- die typischen Phasen im Coaching und in der Beratung
- die Grundform der Arbeit in Triaden als Lernform
- die dialogisch-explorative Gesprächsführung
- die Auftragsklärung und Verständigung zum Setting
- drei einfache, aber besonders wirkungsvolle Gesprächstechniken
- die Fokussierung von Aufmerksamkeit im Prozess
- den Umgang mit der eigenen Unsicherheit als Coach oder Berater
- Die Gestaltung der Beendigung von Coachings und Beratungsprozessen

Viele dieser Inhalte werden wir praktisch erkunden und ausprobieren. Darüber hinaus bieten wir an, auf spezifische Fragestellungen oder Anliegen einzugehen. Herzlich willkommen!

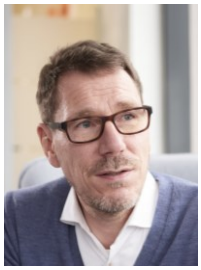
Wie der Kurs durchgeführt wird

- Zu Beginn miteinander vertraut werden, Bedürfnisse und Erwartungen klären.
- Fachlicher und methodischer Input, der am Flipchart entwickelt wird (keine PowerPoint-Orgien. Versprochen!). Dazu gibt's Textblätter und Arbeitsblätter als Handouts.
- Dazwischen immer wieder praktisches Ausprobieren; dabei Lernen miteinander und voneinander.
- Umfangreicher Büchertisch mit Literaturauslage zur Ansicht (einschl. unserer eigenen Veröffentlichungen) sowie Literaturliste zum Mitnehmen.

Arbeitsformen

Ein Mix aus Arbeit im Plenum, in Kleingruppen, Triaden und persönlicher Selbsterfahrung. Kombiniert mit flexiblen Settings, um unterschiedliche Arbeitsformen auszuprobieren.

Kursleitung



Dr. Michael Korpiun, Organisationsentwickler & Lehr-Coach (EASC), lehrender & supervidierender Transaktionsanalytiker (TSTA-O), Lehr-Supervisor und Lehr-Trainer (EASC), Autor, Wirtschaftswissenschaftler, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige internationale Führungs- und Managementerfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen Supply Chain Management, Strategie, eBusiness, Marketing & Vertrieb, Erfahrung als Senior Executive in der Automotive Industry

Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung
Einführungskurs zur eigenen Orientierung

Warum bei In Stability?

- Neben unserer Akademietätigkeit sind wir als Organisationsentwicklungs-Berate
- r*innen tätig. Wir wenden daher die Ansätze und Methoden, die wir schulen, selbst in der Praxis an und entwickeln sie ständig weiter (→ *hoher Praxisbezug*).
- Alle unsere Entwicklungsbegleiter sind selbst Führungskräfte gewesen und wirtschaftserfahren. Wir kennen daher die Praxis von Führung, Team- und Organisationsentwicklung aus eigenem Erleben (→ *professionelle Anschlussfähigkeit und Feldkompetenz*).
- Wir sind langjährig und umfassend ausgebildet in der Begleitung von Menschen in ihrer professionellen sowie persönlichen Entwicklung einschließlich biographischer Entwicklungsfragen (→ *Kompetenz in der persönlichen Begleitung*)