

# Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

## Literaturempfehlungen

### Hintergrund

Die nachfolgenden Bücher und Artikel sind begleitende Literaturempfehlungen zur Weiterbildung zum beziehungsorientierten Organisationsentwickler:in Sie sind interdisziplinär angelegt entsprechend der Breite des Curriculums. Die Liste ist als Inspiration gedacht, um für sich selbst die Quellen zu finden, die den eigenen Entwicklungsprozess unterstützen können. Wir verstehen sie nicht als weiterbildungsbegleitende Pflichtlektüre.

- Argyris, C. (2010): *Organizational Traps. Leadership, Culture, Organizational Design*, Oxford: Oxford University Press
- Armstrong, D. (2005): *Organization in the Mind. Psychoanalysis, Group Relations, and Organizational Consultancy*, London: Karnac
- Balling, R. (2005): Diagnose von Organisationskulturen, in: *Zeitschrift für Transaktionsanalyse (ZTA)*, H. 4, 22. Jg. (2005), S. 234-253
- Bauer, J. (2013): *Prinzip: Warum wir von Natur aus kooperieren*, 6. Aufl., München: Heyne
- Blakeney, R. N. (1980): *Organizational Cure, or Organizational Effectiveness*, in: *Transactional Analysis Journal (TAJ)*, Vol. 10 (1980), No. 2, pp. 154-157
- Bohm, D. (2014): *Der Dialog. Das offene Gespräch am Ende der Diskussionen*, 7. Aufl., Stuttgart: Klett-Cotta
- Devivere, Beate von (2021): *Sinn und Arbeit - Antworten zur Sinnsuche im 21. Jahrhundert - Viktor E. Frankl und andere*, Berlin: Springer
- Ebeling I., Vogelauer W., Kemm R. (2012) *Die Systemisch-dynamische Organisation im Wandel*, 1. Aufl., Haupt
- Fatzer, G. (2005): *Institutions- und Systemdynamiken der Supervision*. In: Fatzer, G./Eck, C. D. (Hrsg.): *Supervision und Beratung: Ein Handbuch*, 11. Aufl., Bergisch-Gladbach: EHP, S. 101
- Fink, F./Moeller, M. (2018): *Purpose Driven Organizations. Sinn - Selbstorganisation - Agilität*, Stuttgart: Schäffer-Poeschel
- Han, B.-C. (2014): *Im Schwarm. Angesicht des Digitalen*. 2. Aufl. (2014), Berlin: Matthes & Seitz
- Han, B.-C. (2015): *Psychopolitik. Neoliberalismus und die neuen Machttechniken*, Frankfurt am Main: Fischer
- Haubl, R./Daser, B. (2007): *Macht und Psyche in Organisationen*, Vandenhoeck & Ruprecht
- Haubl, R./Heltzel, R./Barthel-Rösing, M. (Hrsg.) (2005): *Gruppenanalytische Supervision und Organisationsberatung. Eine Einführung*, Gießen: Psychosozial

# Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

## Literaturempfehlungen

- Heitger, B. und Doujak, A. (2014) Harte Schnitte. Neues Wachstum: Wandel in volatilen Zeiten. Die Macht der Zahlen und die Logik der Gefühle im Change Management
- Hetzel, R./Weigand, W. (2014): Im Dickicht der Organisation. Komplexe Beratungsaufträge verändern die Beraterrolle, 2. Aufl. (2014), Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht
- Hüther, G. (2011): Was wir sind und was wir sein könnten, Frankfurt a.M.: Fischer
- Hutton, J., Bazalgette, J., & Reed, B. (1997). Organisation-in-the-mind. In K. Neumann, K. Kellner, & A. Dawson-Shepherd (Eds.), Developing organisational consultancy (pp. 113-126). London: Routledge
- Isaacs, W. (2011): Dialog als Kunst gemeinsam zu denken. 2. Aufl., Bergisch-Gladbach: Andreas Kolhage
- Jongeward, D./Roger N. Blakeney, R. N. (1979): Guidelines for Organizational Applications of Transactional Analysis, in: Transactional Analysis Journal (TAJ), Vol. 9 (1979), No. 3, pp. 174-178
- Königswieser, R./Hillebrand, M. (2008): Einführung in die systemische Organisationsberatung, 4. Aufl. (2008), Heidelberg: Carl-Auer
- Korpiun, M./Thiele, M. (2016): Organisationen als sinnorientierte Konstitution kollektiver Beziehungsbilder - Grundlagen eines beziehungsorientierten Organisationsverständnisses. In: Lohkamp, L./Raack, H. (Hrsg.): Tore und Brücken zur Welt. Willkommen in bewegten Zeiten, 1. Aufl. (2016), S. 180-200
- Korpiun, M./Thiele, M. (2018): Relationale Organisationsentwicklung. In: Franzen, G. (2018): Relationalität - Festschrift zum 70. Geburtstag von Matthias Sell, 1. Aufl. (2018), S. 141-163
- Korpiun, M. (2019): Das Menschenbild hinter Neuer Arbeit. Warum es mehr um Haltung als um Methoden und Tools geht. In: Scheurenbrand, C. (Hrsg.): Halt und Haltung, Kongressreader zum 39. Fachkongress der DGTA, S. 184-193
- Korpiun, M. (2020): Relational Organizational Development. In: Transactional Analysis Journal (TAJ), Vol. 50, No. 3, pp. 207-220, <https://doi.org/10.1080/03621537.2020.1771030>
- Korpiun, Michael & Thiele, Martin (2022): Am Ende des Individualismus: Warum wir ein neues Menschenbild brauchen, in: Korpiun, Michael/Jenke, Cornelia & Thiele, Martin (Hrsg.) (2022): Vom ICH zum WIR. Warum wir ein neues Menschenbild brauchen, Hannover: In Relation Publications, S. 19-70
- Korpiun, Michael (2023): Beziehungsorientierung als Handlungsperspektive der Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, Vol. 40 (2), S. 155-172

# Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

## Literaturempfehlungen

- Krausz, R. R. (1993): Organizational Scripts. In: Transactional Analysis Journal (TAJ), Vol. 23, Nr. 2, pp. 77-86
- Kuebler-Ross, E. (1969): On Death and Dying; deutsch: Kübler-Ross, E. (2002): Über den Tod und das Leben danach, 10. Aufl. (2002)
- Laloux, F. (2015): Reinventing Organizations. Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit, München: Vahlen
- Lewin, K. (1982): Protagonists and antagonists of a change process; Van Kamphaus, V. (2002): personal reporting
- Mohr, G./Steinert, T. (Editors) (2006): Growth and Change for Organizations. Transactional Analysis. New Developments 1995 - 2006, International Transactional Analysis Association, Pleasanton 2006
- Morgan, G. (2008): Bilder der Organisation, 4. Aufl. (2008), Stuttgart: Schäffer-Poeschel
- Mountain, A./Davidson, C. (2015): Working Together. Organizational Transactional Analysis and Business Performance, Farnham (UK): Gower
- Sackmann, S. (2017): Unernehmenskultur: Erkennen - Entwickeln - Verändern, 2. Auflage, Wiesbaden: SpringerGabler
- Scharmer, O. (2020): Theorie U: Von der Zukunft her führen, Heidelberg: Carl-Auer
- Schein, E. H. (2009): Führung und Veränderungsmanagement, Bergisch-Gladbach: Andreas Kohlhaage (EHP)
- Schein, E. H. (2010): Prozessberatung für die Organisation der Zukunft. Der Aufbau einer helfenden Beziehung, 3. Aufl. (2010), Bergisch-Gladbach: Andreas Kohlhaage (EHP)
- Scheller, T. (2017): Auf dem Weg zur agilen Organisation. Wie Sie Ihr Unternehmen dynamischer, flexibler und leistungsfähiger gestalten, München: Vahlen
- Schnell, Tatjana (2020): Psychologie des Lebenssinns (2. Auflage)
- Schmid, B./Messmer, A. (2005): On the Way to a Culture of Responsibility in Organizations: Concepts of Symbiosis Revisited, in: Transactional Analysis Journal (TAJ), Vol. 35 (2005), No. 4, pp. 324-332
- von Schlippe, Arist (2014): Das kommt in den besten Familien vor..., Concadora Verlag
- Sell, M. (2009): Beziehungsformen als Element konsequenter transaktionaler Denkweise, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse (ZTA), H. 2, 26. Jg. (2009), S. 108-115
- Senge, P. M. (2017): Die fünfte Disziplin. Kunst und Praxis der lernenden Organisation, 11. Aufl. (2017), Stuttgart: Schäffer-Poeschel

# Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

## Literaturempfehlungen

- Sievers, B. (2009): Psychodynamik von Organisationen. Freie Assoziationen zu unbewussten Prozessen in Organisationen, Gießen: Psychosozial
- Sievers, B./Ohlmeier, D./Oberhoff, B. & Beumer, U. (Hrsg.) (2003): Das Unbewusste in Organisationen, Psychosozial-Verlag
- Simon, F. B. (2007): Einführung in die systemische Organisationstheorie, Heidelberg: Carl-Auer
- Staemmler, F.-M. (2017): Kontakt und Verbundenheit, Gevelsberg: Andreas Kohlhage
- Thiele, M./Korpiun, M. (2016): Wie Beziehungskompetenzen die Entwicklung von Kultur und damit von Organisationen prägen. In: Lohkamp, L./Raack, H. (Hrsg.): Tore und Brücken zur Welt. Willkommen in bewegten Zeiten, 1. Aufl. (2016), S. 400-416
- Thiele, M./Korpiun, M. (2019): Die Orientierungs- und Motivationsfunktion organisationaler Leitbilder. In: Thiele, M./Korpiun, M./Jenke, C. (2019): Konzeptionelle und praktische Erwägungen zur Entwicklungsarbeit mit Organisationen, Hannover: In Relations Publications, Nr. 3, S. 113-135
- Thiele, M./Korpiun, M./Jenke, C. (2019): Ein Leitbildmodell zur praktischen Anwendung in Workshops. In: Thiele, M./Korpiun, M./Jenke, C. (2019): Konzeptionelle und praktische Erwägungen zur Entwicklungsarbeit mit Organisationen, Hannover: In Relations Publications, Nr. 3, S. 81-111
- Van Poelje, S./Steinert, T. (Editors) (1996): Transactional Analysis in Organizations. First Volume of selected Articles 1974 - 1994, International Transactional Analysis Association, San Francisco 1996