

# Ausbildung zum beziehungsorientierten Coach & Berater/Beraterin

Beziehungsorientiert coachen lernen unter Integration von transaktionsanalytischen, systemischen und weiteren Perspektiven.



## Curriculum ab März 2025

# Coaching & Beratung im Wandel

Warum beides gerade so viel nachgefragt wird.

## Umbrüche

Wir beobachten seit einigen Jahren einen signifikanten Anstieg des Bedarfs nach Coaching und Beratung. Coaching ist mittlerweile viel mehr als Business und Executive Coaching. Und es wird neben Führungskräften von immer mehr Mitarbeitern in Organisationen in Anspruch genommen. Aktuell befinden wir uns in tiefgreifenden gesellschaftlichen Veränderungen, die sich in politischen und wirtschaftlichen Krisen zeigen. Damit verbunden suchen immer mehr Menschen nach Orientierung mit der Folge, dass der Coaching- und Beratungsmarkt seit Jahren wächst.

## Neue Vielfalt von Themen & Anliegen

Damit verbunden werden die Anliegen von Coachees immer vielfältiger. Längst geht es nicht mehr nur um Themen der eigenen professionellen Entwicklung, wie z.B. wie kann ich wirksamer delegieren oder wie kann ich meine Wirksamkeit als Projektleiter erhöhen. Zahlreiche weitere Themenfelder kommen hinzu, wie z.B.

- Balance von Homeoffice & Präsenzarbeit und was das für Führung bedeutet,
- Auseinandersetzung mit den Formen von New Work & Selbstorganisation,
- Die zunehmenden psychischen & psychosozialen Belastungen und ihre Folgen,
- Berufliche Sinn- und Identitätsfragen,
- Auseinandersetzung mit den Folgen des Einsatzes von KI.

## Vielfalt der Coaching- & Beratungsschulen

Zeitgleich dazu entwickeln sich immer mehr Ansätze und Schulen von Coaching & Beratung. Beispiele sind systemische Schulen, transaktionsanalytisches Coaching, Hypno-Coaching, EMDR, Achtsamkeits-Coaching, Zürcher Ressourcen Modell, Agile Coaching, NLP, Embodiment, Business Coaching, Live Coaching, integrales Coaching etc.

Und obwohl erfahrene Coaches multiperspektivisch arbeiten, fällt es angehenden Coaches schwer, sich zu orientieren. Einerseits gibt es den Wunsch nach möglichst vielen Tools & Methoden in der Hoffnung, damit wirksam sein zu können. Andererseits fehlt vielen Coaches & Beratenden ein fundiertes Verständnis der menschlichen Psyche, um einordnen zu können, welcher Ansatz an welcher Stelle sinnvoll sein könnte.

## Die Bedeutung der Psychodynamik

Insgesamt beobachten wir eine Zunahme von Anliegen, die psychodynamische Arbeit erfordern, sprich die Beachtung unbewusster Prozesse, wie z.B. Projektionen, Übertragungen, Parallelprozesse oder Ersatzgefühle. Das lässt sich nicht innerhalb von einem Jahr oder wenigen Modulen lernen und fordert zudem die Bereitschaft von angehenden Coaches, eigene Entwicklungsthemen in den Blick zu nehmen.

# Beziehungsorientiert begleiten

Dem Menschen wirklich begegnen, um ihm helfen zu können.

## Beziehungsorientierung

Beziehungsorientierung ist ein Ansatz der Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung, ausgerichtet am Menschen mit dem Ziel gelingender Beziehungen und gemeinsamer, kokreativer Sinnstiftung.

Dem liegt ein Menschenbild zugrunde, das den anderen als ebenbürtig ansieht als Voraussetzung für Begegnungen auf Augenhöhe. In der Praxis bedeutet das, sich dem anderen ganz zuzuwenden, um ihn bestmöglich zu verstehen (→ *dialogische Haltung*). Verstanden werden ist eine kostbare Beziehungserfahrung, die uns einander näher bringt, selbst wenn wir unterschiedlicher Meinung sind.



## Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung

Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung verstehen wir als intensive Begleitung von Menschen in professionellen Entwicklungsprozessen, lösungsorientiert, kokreativ,

dialogisch und auf Augenhöhe. Damit das gelingt, brauchen Coachees fundierte Beziehungskompetenzen, um Coachees auch in ihren unbewussten Dynamiken verstehen und begleiten zu können. Coaching ist üblicherweise eine 1:1-Beziehung. Beratungsformate umfassen auch 1:n-Beziehungen, wie z.B. die Begleitung von Teams. In der Ausbildungen orientieren wir uns an den persönlichen Bedürfnissen der Einzelnen und bilden zeitgleich sowohl Coaches als auch Berater aus.



## Zur Vertiefung

Korpiun, M. (2023): *Beziehungsorientierte Persönlichkeits-, Team und Organisationsentwicklung in der Praxis*. In: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 40(3), S. 285-300

Korpiun, M. & Fahl, B. (2022): *Beziehungsorientiertes Coaching*. In: Korpiun, M. & Thiele, M. (Hrsg.): *Beziehungsorientierte Beratung und Begleitung von Menschen, Teams & Organisationen*, Nr. 7, Hannover: In Relation Publications, S. 93-135

# Designkonzept der Ausbildung

Ziel: Coaches konzeptionell und praktisch befähigen, Coachees in ihrer professionellen Entwicklung kompetent und auf Augenhöhe zu begleiten.

## Kompetenzorientiert

Unsere Ausbildung und Zertifizierungen orientieren sich am *Europäischen Qualitätsrahmen* (EQR) sowie dem *ECVision* der EU, der forschungsbasiert Kernqualitäten für Coaching & Beratung definiert, sowie an den Empfehlungen des Dachverbandes *Roundtable Coaching* (RTC). Dazu zählen z.B. Feldkompetenz, emotionale Kompetenz, Ambiguitätskompetenz, Dialogkompetenz, Methoden-, Prozess- und Lösungskompetenz, vor allem aber auch psychodynamische und ethische Kompetenzen, sowie metareflexive und Evaluationskompetenzen.

## Praxisorientiert

Unsere Ausbildung integriert Theorie & Praxis unmittelbar. Teilnehmende coachen unter Supervision vom ersten Modul an und sammeln früh praktische Erfahrungen. Das hilft sehr, um die Relevanz von Theorien, Modellen und Praktiken zu erfassen.

Weiterhin lernen die Teilnehmenden in jedem Modul von *Live-Coachings*, die anhand von realen Fällen von erfahrenen Lehr-Coaches durchgeführt werden. Darüber hinaus arbeiten wir mit unterschiedlichen Supervisionsformaten, wie z.B. *Live-Supervisionen* oder kaskadierenden Supervisionen, sowie kollegialen Beratungsformaten.

Von Teilnehmenden hören wir immer wieder, dass sie diese unmittelbare Integration von Theorie und Praxis sehr schätzen und sie ihnen weiterhilft.

## Multiperspektivisch

Wir bilden nicht einseitig aus, sondern vermitteln Zugänge und Ansätze von Coaching & Beratung aus unterschiedlichen Schulen, wie z.B. der Transaktionsanalyse oder systemischer Zugänge auf Basis einer beziehungsorientierten Grundausrichtung. Darüber hinaus integrieren wir die Zugänge, die Teilnehmende bereits mitbringen, ohne beliebig zu sein.

## Feste, persönliche Entwicklungsbegleitung

Wir begleiten alle Teilnehmenden persönlich, dauerhaft und intensiv durch einen erfahrenen Lehr-Coach (keine wechselnden Trainer). Dadurch stellen wir sicher, dass die angehenden Coaches mit ihren eigenen Entwicklungsthemen weiterkommen. Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung ist das der Schlüssel, um Coachees möglichst unabhängig von eigenen Themen begleiten zu können und die Gefahr von unbewussten Parallelprozessen oder Verstrickungen zu reduzieren.

Diese feste und persönliche Entwicklungsbegleitung ist ein besonderes Qualitätsmerkmal unserer Ausbildung.

Aus diesem Grund bilden bei uns nur sehr erfahrene Lehr-Coaches mit fundierter psychosozialer Kompetenz aus.

# Jahr 1: Inhalte der Module 1-5

Die soliden Grundlagen im ersten Jahr.

## Modul 1: Mein eigenes Selbstverständnis als Coach bzw. Berater

- Mein Selbstverständnis als Coach oder Berater
- Mein Menschenbild und meine ethischen Positionen
- Standortbestimmung und Klärung von eigenen Entwicklungsanliegen
- Die Grundtechniken des Dialogs kennenlernen und anwenden

## Modul 2: Auftragsklärung im Coaching & in der Beratung

- Auftragsklärung, Setting, Schutz & sichere Basis gestalten
- Exploration von Kontext & Entwicklungsanliegen
- Das eigentliche Kernthema erspüren und erfassen können
- Die ersten Schritte im Coaching oder der Beratung gestalten

## Modul 3: Denken, Fühlen und Handeln als Zugangswege nutzen

- Kontakt und intensive Begegnung ermöglichen
- Bevorzugte Zugangswege des Coachees oder Klienten erkennen
- Lösungs- und ressourcenorientiert coachen und beraten
- Räume weiten und Verhaltensalternativen explorieren

## Modul 4: Aufmerksamkeit fokussieren & den Prozess bewusst steuern

- Differenziert wahrnehmen, beobachten und spüren
- Der eigenen Intuition trauen und sie lösungsorientiert nutzen
- Umgang mit Ausweichen, Vermeidung und Widerstand erlernen
- Aufmerksamkeit im Coaching und in der Beratung bewusst steuern

## Modul 5: Begegnung & Berührung zulassen, Entwicklung anstoßen

- Sprachliche & semantische Besonderheiten erkennen
- Berührungsmomente und Emotionen zulassen und damit umgehen
- Am Kernthema verbleiben und es vertiefen können
- Gemeinsam und dialogisch Entwicklungsperspektiven explorieren

# Jahr 2: Inhalte der Module 6-10

Die profunde Vertiefung im zweiten Jahr.

## Modul 6: Umgang mit der eigenen Unsicherheit als Coach bzw. Berater

- Sich selbst im Prozess differenziert wahrnehmen und spüren können
- Die eigene Wahrnehmung im Prozess perspektiverweiternd nutzen
- Umgang mit eigener Unsicherheit und Ratlosigkeit
- Zu sich stehen und das eigene Profil als Coach oder Berater schärfen

## Modul 7: Parallelprozesse im Coaching und der Beratung erkennen

- Den Wechsel zwischen Inhaltsebene und Prozessreflexion gestalten
- Parallelen zum Kernthema im Coaching und in der Beratung erkennen
- Parallelprozesse als wichtige Ressource für Veränderungen nutzen
- Wiederholungsschleifen und Muster im Prozess erkennen und thematisieren

## Modul 8: Umgang mit Gefühlen im Coaching & in der Beratung

- Überblick über die wichtigsten Gefühle, ihre Funktion und Bedeutung
- Stimmungen und Gefühle differenziert wahrnehmen können
- Mit Gefühlen im Prozess kompetent umgehen können
- Der eigenen Angst vor Gefühlen begegnen und damit umgehen

## Modul 9: Die Arbeit mit der Intuition und dem Unbewussten

- Intuition und das Unbewusste als wichtige Ressourcen erkennen
- Unterschiedliche Zugänge zu diesen Ressourcen anbieten können
- Coachees und Klienten damit ganzheitlich begleiten können
- Standortbestimmung zur eigenen Entwicklung als Coach oder Berater

## Modul 10: Den Abschluss von Coachings & Beratungen gestalten

- Entscheidungen im Coaching und in der Beratung fokussieren
- Ergebnisse und Lösungen verankern und das Erreichte würdigen
- Coaching- und Beratungsprozesse gut zum Ende bringen
- Abschiede und Ausblicke gestalten – auch für mich selbst



# Das Ausbildungsteam

Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Sie sich gut entwickeln können.

## Durchführung: Dr. Michael Korpiun

- Organisationsentwickler & Lehr-Coach (EASC)
- Lehrender & supervidierender Transaktionsanalytiker (DGTA, EATA, ITAA)
- Lehr-Supervisor und Lehr-Trainer (EASC)
- Wirtschaftswissenschaftler & Autor
- Geschäftsführender Gesellschafter von In Stability
- Langjährige internationale Führungs- & Managementenerfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten
- Erfahrung als Senior Executive in der Automotive Industry



## Akademie-Office: Susanne Korpiun

- Pharmazeutisch-technische Assistentin (PTA)
- mehrjährige psychosoziale Weiterbildung in Transaktionsanalyse (TA)
- ausgebildet als ehrenamtliche Mitarbeiterin in der Jugendarbeit (Juleica)
- gute Seele der Akademie und des Office von In Stability
- Ansprechpartnerin für Fragen, wie z.B. Anmeldungen, Kurse & Termine, Teilnahmebescheinigungen & Zertifikate, Rechnungen & Kursunterlagen etc.

# Zertifizierungen

Je nach Bedarf können Sie zwischen vier Zertifizierungen wählen oder sie miteinander kombinieren. Wir beraten Sie dazu gerne!

## Beziehungsorientierter Coach (In Stability)

Während der 22-monatigen Ausbildung können Sie sich zum *beziehungsorientierten Coach* zertifizieren lassen und haben damit folgende Ziele erreicht:

- Sie haben Ihr eigenes Coaching-Profil entwickelt.
- Sie haben viele praktische Coaching-Erfahrungen gesammelt.
- Sie sind mit wesentlichen Coaching-Ansätzen & Methoden vertraut.
- Sie können sattelfest Auftrags- und Anliegenklärungen machen.
- Sie können Coachees kompetent und lösungsorientiert begleiten.

Dieses Zertifikat wird von In Stability vergeben. Die Zertifizierungsvoraussetzungen erläutern wir Ihnen gerne in einer kostenlosen und unverbindlichen Beratung (→ siehe Kontakt oder direkt über die Webseite).

## Transaktionsanalytischer bzw. TA-Coach (DGTA)

Über den beziehungsorientierten Coach hinaus können Sie sich nach 3 Jahren zum *Transaktionsanalytischen* bzw. *TA-Coach* ausbilden lassen. Dieses Zertifikat wird von der *Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse* (DGTA) vergeben. Das dafür erforderliche 3. Jahr können Sie bei uns in der *Coaching Master Class* belegen. Der *TA-Coach* befähigt sie,

unter Anwendung von Modellen der Transaktionsanalyse (TA) differenziert mit Coachees psychodynamisch zu arbeiten. Die Zertifizierungsvoraussetzungen erläutern wir Ihnen ebenfalls gerne. Sie finden Sie ansonsten auch im *Nationalen Anhang der Weiterbildung und Prüfung zum Transaktionsanalytiker:in* bei der DGTA im Internet.

## Transaktionsanalytischer bzw. TA-Berater:in

Analog dem *TA-Coach* können Sie sich ebenfalls in 3 Jahren zum *Transaktionsanalytischen* bzw. *TA-Berater* bzw. *TA-Beraterin* (DGTA) ausbilden und zertifizieren lassen. Auch hier beraten wir Sie gerne persönlich und ausführlich vorab.

## Relationaler Coach (ENSUCO)

Ab Sommer 2025 bieten wir Ihnen ergänzend die Zertifizierung zum *Relationalen Coach* an. Diese Zertifizierung erfolgt durch das *Europäische Netzwerk für Supervision und Coaching* (ENSUCO). Wir sind Gründungsmitglied dieses ersten beziehungsorientierten bzw. relationalen Europäischen Verbands und stolz, diese Zertifizierung künftig anbieten zu können. Auch hierzu beraten wir Sie gerne!



# Die In Stability-Akademie

Warum das Zusammenspiel von Beratung und Akademie die In Stability-Akademie so besonders macht.

## Befruchtung von Beratung & Akademie

Zum einen berät In Stability Menschen, Teams und Organisationen in Entwicklungsprozessen (→ *Beratung*). Schwerpunkte sind Leitbild- & Strategiearbeit, Begleitung von Transformationsprozessen, Kulturentwicklung, Teamentwicklung, Coaching, sowie die Begleitung von Unternehmerfamilien.

Zum anderen bilden wir in unserer Akademie Mitarbeitende & Führungskräfte, Personal- & Organisationsentwickler sowie Berater & Coaches in Persönlichkeits-, Team- & Organisationsentwicklung aus (→ *Akademie*). Und wir haben langjährige Erfahrung in der Durchführung von Inhouse-Führungskräfteentwicklung, maßgeschneidert für Organisationen.

Bei In Stability befruchten sich Beratung und Akademie gegenseitig: in der Beratung nutzen wir die neuesten Ansätze, die wir in der Akademie lehren. Und in der Akademie profitieren wir von den zahlreichen Beispielen aus unserer Praxis. Unsere Teilnehmenden betonen immer wieder, dass sie bei uns gerade den hohen Praxisbezug aufgrund unserer eigenen Erfahrung sehr schätzen.

## Wirtschaftskompetenz

Bei In Stability profitieren Sie von einer hohen Wirtschaftskompetenz, z.B. in den Feldern OE bzw. Transformation, Strategie, Führung, Management, oder Akquisitionen. Alle Beraterinnen und Berater haben umfassende

eigene Wirtschaftserfahrungen in jeweils ganz unterschiedlichen Funktionen einschließlich substanzieller Führungserfahrung. (→ hohe Feldkompetenz und Anschlussfähigkeit).

## Psychosoziale Kompetenz

Neben unserer Wirtschaftskompetenz sind alle unsere Beraterinnen und Berater umfassend psychosozial ausgebildet in der Begleitung von Menschen in Entwicklungsprozessen. Und über die Jahre hinweg haben wir über 1.000 Teilnehmende in offenen Weiterbildungen sowie Inhouse-Führungskräfteentwicklungen intensiv und professionell begleitet.

## Die Vorteile davon

Teilnehmende unserer Ausbildungen profitieren davon in besonderer Weise, wie z.B.

- Intensive persönliche Begleitung in ihrer Entwicklung
- Zugang zu einem großen Akademienetzwerk einschließlich Alumni
- zahlreiche Praxisbeispiele, die beim Lernen helfen
- Hohe Anschlussfähigkeit an die Anliegen von Teilnehmenden

# Auf die Wirtschaft spezialisiert

Qualifizierung von Personal- & Organisationsentwicklern, Führungskräften & Mitarbeitenden, Beratern & Coaches - Profit & Non-Profit

Die In Stability-Akademie qualifiziert Menschen aus der Wirtschaft: Personal- und Organisationsentwickler, Führungskräfte und Mitarbeitende, Berater & Coaches. Wir sind vertraut mit den Fragestellungen von Konzernen, Familienunternehmen, dem Mittelstand, Non-Profit-Organisationen, wie z. B. der Lebenshilfe bis hin zu kleineren Organisationen oder Handwerksbetrieben. Ein besonderer Schwerpunkt ist dabei die Durchführung von maßgeschneiderten Führungskräfteentwicklungen.

## Die vier Säulen der Akademie



### Professionelle Selbstwirksamkeit

Kurse zur Erhöhung der eigenen professionellen und persönlichen Wirksamkeit mit dem Ziel, gelingende Beziehungen auf Augenhöhe - in Führung, Coaching, Beratung & im Privaten.



### Ausbildung Coaching & Beratung

Praxisorientierte Befähigung zur ressourcenorientierten & dialogischen Arbeit mit Coachees & Klienten auf Augenhöhe unter Integration von intuitiven, unbewussten & körperlichen Aspekten.



### Führung & Teamentwicklung

Weiterbildungen für (Young) Professionals, Führungskräfte & Teamentwickler zu Autorität und Augenhöhe, Phasen von Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Teilung von Verantwortung etc.



### Ausbildung Organisationsentwicklung

Weiterbildungen in beziehungsorientierter Organisationsentwicklung zu Schwerpunkten, wie z. B. Kultur & Transformation, Sinnstiftung & Identität, Strategie- & Leitbildentwicklung.

# Wichtige Eckdaten

## Informationen zur Ausbildung

	<b>Jahr 1 (Jahrgang 2025-2027)</b>	<b>Jahr 2 (Jahrgang 2024-2026)</b>
<b>Termine</b>	Modul 1: 14.-15.08.2025 Modul 2: 06.-07.11.2025 Modul 3: 08.-09.01.2026 Modul 4: 05.-06.03.2026 Modul 5: 21.-22.05.2026 ↓ Termine für Jahr 2 werden im Sommer 2025 mitgeteilt	Modul 6: 21.-22.08.2025 Modul 7: 13.-14.11.2025 Modul 8: 15.-16.01.2026 Modul 9: 12.-13.03.2026 Modul 10: 04.-05.06.2026 ↓ Im Anschluss ist der Wechsel in die Master Class möglich.
<b>Durchführung</b>	Dr. Michael Korpiun	Dr. Michael Korpiun
<b>Ort</b>	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover <a href="http://www.gastfreundschaftt.de">www.gastfreundschaftt.de</a>	
<b>Teilnehmerzahl</b>	mind. 6, max. 12	
<b>Zeiten</b>	Tag 1 von 9:00 – 18:00 und Tag 2 von 9:00 – 16:00	
<b>Arbeitsformen</b>	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, viel praktische Durchführung von Coachings und Beratungen, Lehr-Coachings, Selbsterfahrung & Reflexionen, Gruppen- & Einzelarbeiten, Supervisionen & Interventionen	
<b>Zertifizierungen</b>	4 unterschiedliche Zertifizierungen möglich (siehe oben)	
<b>Teilnahmegebühr (Jahrespreise)</b>	<b>Reguläre Tarife:</b> Firmentarif: 5.600 € (zzgl. MwSt.) Privattarif: 4.950 € (einschl. MwSt.) <b>Early Bird-Tarife: 20% sparen bis 8 Wochen vor Kursbeginn</b> Firmentarif: 4.480 € (zuzgl. MwSt.) Privattarif: 3.960 € (einschl. MwSt.)  Preise einschl. Vollverpflegung bei GASTFREUNDSCHAFFT.	
<b>Anmeldung</b>	<a href="http://www.in-stability.de">www.in-stability.de</a>	

# Der Ausbildungsort

Ein einzigartiger Ort und besonderer Beziehungsraum, um praktisch zu lernen, worauf es beim Coaching und in der Beratung ankommt.

## Beziehung & Raum bedingen einander

Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung wissen wir, wie bedeutsam auch physische Räume sind, damit Menschen gut miteinander arbeiten können. Mit GASTFREUNDSCHAFFT haben wir einen besonderen Ort geschaffen, an dem intensive Begegnungen möglich sind: hell & lichtdurchflutet, einladend & gleichzeitig zurückgezogen, modern & flexibel möbliert, hervorragend ausgestattet von Mood Cards bis hin zu beschreibbaren Wänden. Dort, auf der 6. Etage, hoch über den Dächern von Hannover können wir ungestört arbeiten, in verschiedenen Räumen unterschiedliche Settings ausprobieren, von intensiven 1:1-Arbeiten bis hin zu Systemaufstellungen in großen Gruppen.



ausgerichtet: kalte und warme Getränke, wie z.B. Wasser, Säfte, leckere Bio-Tees und Kaffeespezialitäten. Begleitend Obst, Knabberien, Kuchen und kleine Snacks. Außerdem natürlich Mittagsmenü mit Suppe, Hauptgericht einschließlich vegetarischer Option, Salat sowie Nachtisch. Alles im Preis enthalten.



## Zentral & sehr gut erreichbar

GASTFREUNDSCHAFFT ist zu Fuß in 7 Minuten vom Hauptbahnhof erreichbar. Sonstige Anreisezeiten:

- Berlin: 1:45 h
- Hamburg: 1:30 h
- Frankfurt: 2:30 h
- Düsseldorf: 2:45 h
- Köln: 3:00 h

## Verpflegung, die pflegt

Wenn Teilnehmende gut verpflegt sind, können sie besser arbeiten. Genau darauf ist die Verpflegung bei GASTFREUNDSCHAFFT

# Kontakt

Ihr Weg zu uns.

## In Stability

Osterstrasse 42  
30159 Hannover

Susanne Korpiun  
+49 511 165926-30  
[susanne.korpiun@in-stability.de](mailto:susanne.korpiun@in-stability.de)

## GASTFREUNDSCHAFT

Osterstrasse 42  
30159 Hannover

7 Minuten zu Fuß vom Hauptbahnhof  
Eingang Parkhaus Osterstraße, 6. Etage  
[www.gastfreundschaft.de](http://www.gastfreundschaft.de)