

Teamentwicklung für Führungskräfte, Berater & Praktiker

(Jahr 3: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

Zielgruppe

Dieses Programm richtet sich an Menschen, die sich persönlich und professionell entwickeln wollen: Mitarbeiter aus Profit- und Non-Profit-Organisationen, Führungskräfte, Projektleiter, Pädagogen, Ausbilder, Erzieher, Personalverantwortliche, Coaches & Mentoren sowie Organisationsentwickler, die ihre Beratungsfähigkeiten erweitern wollen.

Inhalte	Weiterbildungsgruppe zu den Grundlagen und Besonderheiten der Teamentwicklung: typische Teamdynamiken erkennen, verstehen und beeinflussen, Entwicklung der eigenen Kompetenzen, Teams zu führen, zu beraten und Konflikte in Team zu lösen	
Umfang	6 Module à 2 Tage (5. Modul ist BeziehungsRaumEreignis mit allen Gruppen)	
Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen, Interventionen, Fachdialoge und Plenumsarbeit	
Zeiten	Jeweils erster Tag: 9:00 - 18:00 / jeweils zweiter Tag: 9:00 - 16:00	
Ort	GastFreundSchafft, die exponierte Dachetage auf dem Parkhaus Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschaft.de)	
Teilnehmerzahl	Maximal 10 pro Gruppe	
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 4.180 Euro zuzgl. MwSt. Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.) Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.	
Termine	Gruppe 1: 27.-28.08.2018 15.-16.11.2018 17.-18.01.2019 21.-22.02.2019 04.-05.04.2019 13.-14.06.2019	Gruppe 2: 24.-25.08.2018 02.-03.11.2018 11.-12.01.2019 01.-02.03.2019 04.-05.04.2019 24.-25.05.2019
	<i>Bei Verhinderungen sind Wechsel zwischen den Gruppen möglich. Bei weniger als 6 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage vor.</i>	
Leitung	Gruppe 1: Dr. Michael Korpiun	Gruppe 2: Dr. Nadine Tchelebi
Anmeldung	Über die Webseite www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/	

Teamentwicklung für Führungskräfte, Berater & Praktiker

(Jahr 3: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

Hintergrund

Mit dieser Trainingsreihe bieten wir eine fundierte und praxisnahe Weiterbildung in beziehungsorientierter Persönlichkeits-, Team und Organisationsentwicklung an. Sie kann jahresweise belegt werden. Die Ausbildung hat einen organisationalen Fokus, d.h. sie adressiert Fragestellungen und Phänomene aus der Praxis von Profit und Non-Profit-Organisationen sowie von Menschen in ihrer professionellen Entwicklung. Kurzum: wir professionalisieren Führungskräfte, bilden Coaches und Organisationsberater aus, und helfen Menschen gleich welchen Hintergrunds, professionell wirksamer zu sein.

Außerdem vermitteln wir Modelle, Methoden und Konzepte zur Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung. Dabei arbeiten wir interdisziplinär. Schwerpunkte sind u.a. Transaktionsanalyse und Systemik sowie neueste relationale Ansätze. Grundlage ist unser beziehungsorientiertes Menschenbild. Aktuelle Veröffentlichungen von uns finden Sie auf unserer Webseite in unserer Mediathek (www.in-stability.de/de/akademie/mediathek/).

Ziel ist die Befähigung zu einem professionelleren Umgang mit Herausforderungen in der eigenen Berufspraxis. Insgesamt geht es darum mit dem eigenen Verhaltensspektrum breiter, flexibler und im Ergebnis erfolgreicher professionelle Beziehungen gestalten zu können.

Darüber hinaus vermitteln wir Einsichten in die Funktionsweisen von Organisationen, die neue Möglichkeiten für Veränderung und persönliche Wirksamkeit erschließen können. Führungskräften und Mitarbeiter erhalten damit wertvolle Instrumente zur unmittelbaren Anwendung in der Praxis an die Hand. Und Coaches sowie Team- und Organisationsberater qualifizieren wir für die wirkungsvolle Arbeit mit ihren Klienten.

Überblick über die Seminarinhalte

Für die typischerweise unterschiedlichen Bedürfnisse von Führungskräften, Beratern und Praktikern (Anwendung) setzen wir folgende Schwerpunkte:

Führung & Anwendung

- Der Charakter von Gruppen & Teams und worin sie sich unterscheiden
- Das eigene Team in seiner Struktur und Entwicklung differenzierter wahrnehmen (was passiert gerade und in welcher Entwicklungsphase befinden wir uns)
- Schärfung der eigenen Kompetenzen zur Führung und Entwicklung von eigenen Teams oder der Arbeit in ihnen
- Wie sich mein eigener Führungsstil auf die Struktur, die Entwicklung und Leistung von Teams auswirkt
- Wie ich wirksam mit Konflikten in Teams umgehen und was kann ich selbst zur Lösung beitragen kann

Beratung

- Teams differenzierter wahrnehmen und beschreiben können
- Wodurch Teams gefährdet sind und was dagegen getan werden kann
- Auf dieser Basis konzeptionelle und praktische Ansätze kennenlernen, um Teams in ihrer Entwicklung beraten und begleiten zu können
- Interventionen zur Identitäts- und Kulturentwicklung von Teams
- Modelle zum Verständnis der Entwicklungsphasen von Teams sowie woran ich erkenne, in welcher Phase sie sind
- Interventionen zur Mediation von Teamkonflikten

Teamentwicklung für Führungskräfte, Berater & Praktiker

(Jahr 3: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

Modulinhalte

Modul	Thema	Kerninhalte
Modul 13	Grundlagen der Gruppendynamik nach Eric Berne	<ul style="list-style-type: none"> • Wege zur Beschreibung und zum Verständnis von Gruppen und Teams • Grundlagen der Gruppendynamik nach Eric Berne: die nach außen sichtbare Struktur vs. die Bedeutung der inneren Bilder • Wie es überhaupt zu Gruppendynamik kommt und was sie beeinflusst: Übersicht über die zentralen Gruppenkräfte und die Bedeutung von Führung
Modul 14	Vertiefung der Gruppendynamik nach Berne	<ul style="list-style-type: none"> • Gefährdung und Stabilisierung von Gruppen und Teams: die Wirkungen von Kräften in und auf Gruppen sowie Formen von Angriffen auf Teams und ihr Überleben • Die grundlegenden Entwicklungsdynamiken in Gruppen und die daraus resultierenden Arten von Gruppen
Modul 15	Grundlagen der Gruppenarbeit nach Berne und der Gruppenanalyse nach Bion	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenfassender Überblick über die bisherigen Aspekte der Gruppentheorie nach Berne (wie alles zusammenhängt) • Grundlagen der psychoanalytischen Gruppentheorie nach Bion (system-gruppendynamischer Ansatz)
Modul 16	Entwicklungskonzepte von Gruppen und systemische Grundlagen	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklungskonzepte von Gruppen: die Entwicklung von Gruppen über die Zeit (Berne, Tuckman, Hay, Bion) • Systemische Grundlagen der Entwicklung von Gruppen und Teams • Die Führung von Gruppen und die Wirkungen unterschiedlicher Führungsstile auf ihre Entwicklung
Modul 17	In Stability-BeziehungsRaumEreignis	Interdisziplinäre Veranstaltung zu Kernfragen der Persönlichkeits-, Team und Organisationsentwicklung, Mischung aus Theorie & Praxis mit Theorie-Input, Praxisvorträgen, Workshops, Diskussionen in Gruppen und im Plenum, Mix von Teilnehmern aus den Weiterbildungsgruppen aller Level sowie Praktiker aus Organisationen sowie die interessierte Fachöffentlichkeit
Modul 18	Grundlagen der Führung zur Entwicklung von Gruppen	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Führung nach Berne • Differenzierung von Management und Führung • Symptome von Führungsdefiziten und Führungsfallen in Veränderungsprozessen und was das für die Entwicklung von Gruppen und Teams bedeutet

Teamentwicklung für Führungskräfte, Berater & Praktiker (Jahr 3: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

Seminarleitung

Dr. Michael Korpiun, Organisationsentwickler & Coach, Diplom-Ökonom, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige internationale Führungserfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen Supply Chain Management, Strategie, eBusiness, Marketing & Vertrieb, Senior Executive eines der weltgrößten Automobilzulieferer, lehrender und supervidierender Transaktionsanalytiker unter Supervision (PTSTA-O), Wissenschaftlicher Beirat der Norddeutschen Akademie für Marketing & Kommunikation e.V., zahlreiche Veröffentlichungen, Branchenerfahrungen: Automotive, Bildungsträger, Banken, FMCG, Food Industry, Medien, Handel, Immobilienwirtschaft, Non-Profit-Bereich, Gesundheitswesen.

Dr. Nadine Tchelebi, Expertin für system-psychoanalytisches Verständnis von unbewussten Gruppendynamiken, Organisationsentwicklerin & Coach; Promotion Organisationspsychologie, BA International Business Studies, Industriekauffrau; langjährige Trainings-, Moderations-, Coaching- und Beratungserfahrung in den Bereichen Teamdynamiken, Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung; mehrjährige Führungserfahrung im Bereich Universitätsmanagement; Mitglied International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO); Branchenerfahrung: Automotive, Bildungsträger, Medien, Öffentlicher Dienst, Gesundheitswesen, Einzelhandel, Non-Profit, internationale NGOs.

Zum Unternehmen

In Stability GmbH & Co. KG mit Sitz in Hannover ist eine international tätige, beziehungsorientierte Organisationsberatung. Das Unternehmen ist spezialisiert auf die nachhaltige Verankerung von Veränderungen in Organisationen. Die Berater haben langjährige Industrie- und Führungserfahrung, die sie mit psycho-sozialen Kompetenzen und praktischer Erfahrung im Umgang mit Change-Prozessen kombinieren. In Stability berät Profit- und Non-Profit-Organisationen aller Größen und Branchen sowie Menschen in ihrer professionellen Entwicklung. Darüber hinaus führt das Unternehmen vielfältige Weiterbildungen durch, etwa in den Bereichen Change Management, Führung, Projektmanagement und bietet Ausbildungen in Transaktionsanalyse an, Webseite: www.in-stability.de.