

Beziehungskompetenz für Führungskräfte, Berater & Praktiker (Jahr 2: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

Zielgruppe

Dieses Programm richtet sich an Menschen, die sich persönlich und professionell entwickeln wollen: Mitarbeiter aus Profit- und Non-Profit-Organisationen, Führungskräfte, Projektleiter, Pädagogen, Ausbilder, Erzieher, Personalverantwortliche, Coaches & Mentoren sowie Organisationsentwickler, die ihre Beratungsfähigkeiten erweitern wollen.

Inhalte	Weiterbildungsgruppe zu in Beziehungen zunehmend wirksam sein, Fähigkeiten zur Kooperation verbessern, Konfliktfähigkeit erhöhen, Beratungsbeziehungen wirksam gestalten, Umgang mit Schwierigkeiten und Widerstand
Umfang	6 Module à 2 Tage (5. Modul ist BeziehungsRaumEreignis mit allen Gruppen)
Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen, Interventionen, Fachdialoge und Plenumsarbeit
Zeiten	Jeweils erster Tag: 9:00 - 18:00 / jeweils zweiter Tag: 9:00 - 16:00
Ort	GastFreundSchafft, die exponierte Dachetage auf dem Parkhaus Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschaft.de)
Teilnehmerzahl	Maximal 10 pro Gruppe
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 4.180 Euro zuzgl. MwSt. Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.) Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.
Termine	23.-24.08.2018 01.-02.11.2018 10.-11.01.2019 28.02.-01.03.19 04.-05.04.2019 23.-24.05.2019 <i>Bei weniger als 6 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage vor.</i>
Leitung	Dr. Michael Korpiun
Anmeldung	Über die Webseite www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/

Beziehungskompetenz für Führungskräfte, Berater & Praktiker (Jahr 2: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

Hintergrund

Mit dieser Trainingsreihe bieten wir eine fundierte und praxisnahe Weiterbildung in beziehungsorientierter Persönlichkeits-, Team und Organisationsentwicklung an. Sie kann jahresweise belegt werden. Die Ausbildung hat einen organisationalen Fokus, d.h. sie adressiert Fragestellungen und Phänomene aus der Praxis von Profit und Non-Profit-Organisationen sowie von Menschen in ihrer professionellen Entwicklung. Kurzum: wir professionalisieren Führungskräfte, bilden Coaches und Organisationsberater aus, und helfen Menschen gleich welchen Hintergrunds, professionell wirksamer zu sein.

Außerdem vermitteln wir Modelle, Methoden und Konzepte zur Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung. Dabei arbeiten wir interdisziplinär. Schwerpunkte sind u.a. Transaktionsanalyse und Systemik sowie neueste relationale Ansätze. Grundlage ist unser beziehungsorientiertes Menschenbild. Aktuelle Veröffentlichungen von uns finden Sie auf unserer Webseite in unserer Mediathek (www.in-stability.de/de/akademie/mediathek/).

Ziel ist die Befähigung zu einem professionelleren Umgang mit Herausforderungen in der eigenen Berufspraxis. Insgesamt geht es darum mit dem eigenen Verhaltensspektrum breiter, flexibler und im Ergebnis erfolgreicher professionelle Beziehungen gestalten zu können.

Darüber hinaus vermitteln wir Einsichten in die Funktionsweisen von Organisationen, die neue Möglichkeiten für Veränderung und persönliche Wirksamkeit erschließen können. Führungskräften und Mitarbeiter erhalten damit wertvolle Instrumente zur unmittelbaren Anwendung in der Praxis an die Hand. Und Coaches sowie Team- und Organisationsberater qualifizieren wir für die wirkungsvolle Arbeit mit ihren Klienten.

Überblick über die Seminarinhalte

Für die typischerweise unterschiedlichen Bedürfnisse von Führungskräften, Beratern und Praktikern (Anwendung) setzen wir folgende Schwerpunkte:

Führung & Anwendung

- Wirksame und klare (Führungs-) Kommunikation
- Mitarbeiter gemeinsam in kooperatives Arbeiten bringen
- Wirksamer Umgang mit Verantwortung (Vermeidung von Über- und Unterverantwortung)
- Adressierung kniffliger Themen und Umgang mit schwierigen Mitarbeitern und Kollegen
- Regelung von Nähe und Distanz in Führungsbeziehungen bzw. professionellen Beziehungen

Beratung

- Beziehungsorientierung als Erfolgsfaktor von Beratung
- Gestaltung von Beratungsbeziehungen: Anbahnung, Auftragsklärung, Durchführung, Beendigung
- Umgang mit Schwierigkeiten in der Beratung hinsichtlich Prozess und Personen
- Weiterentwicklung von Beratungsformaten und Settings
- Revision der Praxis der eigenen Beratung (z.B. über die Verschriftlichung von Mitschnitten aus eigenen Coachings)

Beziehungskompetenz für Führungskräfte, Berater & Praktiker (Jahr 2: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

Modulinhalte

Modul	Thema	Kerninhalte
Modul 7	Neurowissenschaftliche und biographische Grundlagen unserer Beziehungskompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • wie wir unsere Beziehungskompetenzen im Laufe unseres Lebens erlernen und was uns dabei besonders macht (u.a. auf Basis neurowissenschaftlicher Grundlagen) • Grundlagen unserer Intuition zur Gestaltung von Beziehungen mit anderen • Biographische Zugänge unserer Beziehungskompetenzen
Modul 8	Biographische Grundlagen unserer Beziehungskompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> • Die Bedeutung unserer individuellen Sozialisation und Muster für die Gestaltung von Beziehungen (Skript und seine Formen) • Erkennen und Vermeiden von destruktiven Formen der Beziehungsgestaltung sowie Möglichkeiten, Beziehungen konstruktiv zu entwickeln
Modul 9	Beziehungen im Spannungsfeld von Abhängigkeit und Freiheit (Teil 1)	<ul style="list-style-type: none"> • Formen und Ausdruck <i>haltungsbezogener</i> Abhängigkeiten in Beziehungen (symbiotische Haltungen und Symbiosen) und Wege zur Freiheit in Beziehungen • Abhängigkeiten in Organisationen und Möglichkeiten des Umgangs damit
Modul 10	Beziehungen im Spannungsfeld von Abhängigkeit und Freiheit (Teil 2)	<ul style="list-style-type: none"> • Formen und Ausdruck <i>verhaltensbezogener</i> Abhängigkeiten in Beziehungen (psychologische Spiele sowie Verstrickungen mit anderen) und Wege zur Freiheit in Beziehungen • Auseinandersetzung mit den eigenen Dispositionen zu spielträchtigen Beziehungskonstellationen und ihren Fallen • Erkennen von Spielen und Möglichkeiten ihrer Vermeidung
Modul 11	In Stability-BeziehungsRaumEreignis	Interdisziplinäre Veranstaltung zu Kernfragen der Persönlichkeits-, Team und Organisationsentwicklung, Mischung aus Theorie & Praxis mit Theorie-Input, Praxisvorträgen, Workshops, Diskussionen in Gruppen und im Plenum, Mix von Teilnehmern aus den Weiterbildungsgruppen aller Level sowie Praktiker aus Organisationen sowie die interessierte Fachöffentlichkeit
Modul 12	Vertiefung beziehungsorientierter Persönlichkeitsentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> • der Umgang mit schwierigen und konflikthaften Beziehungssituationen • Vertiefung persönlicher Entwicklungsstrategien zur Freiheit und Wirksamkeit in professionellen Beziehungen • Modelle zur dialogischen und sinnorientierten Kooperation mit anderen: in Führung, Beratung und Anwendung

Beziehungskompetenz für Führungskräfte, Berater & Praktiker (Jahr 2: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

Seminarleitung

Dr. Michael Korpiun, Organisationsentwickler & Coach, Diplom-Ökonom, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige internationale Führungserfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen Supply Chain Management, Strategie, eBusiness, Marketing&Vertrieb, Senior Executive eines der weltgrößten Automobilzulieferer, lehrender und supervidierender Transaktionsanalytiker unter Supervision (PTSTA-O), Wissenschaftlicher Beirat der Norddeutschen Akademie für Marketing & Kommunikation e.V., zahlreiche Veröffentlichungen, Branchenerfahrungen: Automotive, Bildungsträger, Banken, FMCG, Food Industry, Medien, Handel, Immobilienwirtschaft, Non-Profit-Bereich, Gesundheitswesen

In Stability GmbH & Co. KG mit Sitz in Hannover ist eine international tätige, beziehungsorientierte Organisationsberatung. Das Unternehmen ist spezialisiert auf die nachhaltige Verankerung von Veränderungen in Organisationen. Die Berater haben langjährige Industrie- und Führungserfahrung, die sie mit psycho-sozialen Kompetenzen und praktischer Erfahrung im Umgang mit Change-Prozessen kombinieren. In Stability berät Profit- und Non-Profit-Organisationen aller Größen und Branchen sowie Menschen in ihrer professionellen Entwicklung. Darüber hinaus führt das Unternehmen vielfältige Weiterbildungen durch, etwa in den Bereichen Change Management, Führung, Projektmanagement und bietet Ausbildungen in Transaktionsanalyse an, Webseite: www.in-stability.de.