

# Selbstwirksamkeit für Führungskräfte, Berater & Praktiker

(Jahr 1: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

## Zielgruppe

Dieses Programm richtet sich an Menschen, die sich persönlich und professionell entwickeln wollen: Mitarbeiter aus Profit- und Non-Profit-Organisationen, Führungskräfte, Projektleiter, Pädagogen, Ausbilder, Erzieher, Personalverantwortliche, Coaches & Mentoren sowie Organisationsentwickler, die ihre Beratungsfähigkeiten erweitern wollen.

Inhalte	Weiterbildungsgruppe zu Grundlagen der Selbstwirksamkeit, die eigenen Potenzen (wieder-)entdecken und stärken, Zugang zu Ressourcen finden und wirksam werden, Identitätsfragen klären, eigenen Standpunkt festigen, Souveränität gewinnen	
Umfang	6 Module à 2 Tage (5. Modul ist BeziehungsRaumEreignis mit allen Gruppen)	
Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen, Interventionen, Fachdialoge und Plenumsarbeit	
Zeiten	Jeweils erster Tag: 9:00 - 18:00 / jeweils zweiter Tag: 9:00 - 16:00	
Ort	GastFreundSchafft, die exponierte Dachetage auf dem Parkhaus Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover ( <a href="http://www.gastfreundschaft.de">www.gastfreundschaft.de</a> )	
Teilnehmerzahl	Maximal 10 pro Gruppe	
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 4.180 Euro zuzgl. MwSt. Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.) Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.	
Termine	<i>Gruppe 1:</i> 16.-17.08.2018 25.-26.10.2018 13.-14.12.2018 14.-15.02.2019 04.-05.04.2019 16.-17.05.2019	<i>Gruppe 2:</i> 03.-04.09.2018 30.11.-01.12.18 25.-26.01.2019 08.-09.03.2019 04.-05.04.2019 21.-22.06.2019
	<i>Bei Verhinderungen sind Wechsel zwischen den Gruppen möglich.            Bei weniger als 6 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage vor.</i>	
Leitung	<i>Gruppe 1:</i> Dr. Michael Korpiun	<i>Gruppe 2:</i> Sabrina Hupperich
Anmeldung	Über die Webseite <a href="http://www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/">www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/</a>	

# Selbstwirksamkeit für Führungskräfte, Berater & Praktiker

(Jahr 1: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

## Hintergrund

Mit dieser Trainingsreihe bieten wir eine fundierte und praxisnahe Weiterbildung in beziehungsorientierter Persönlichkeits-, Team und Organisationsentwicklung an. Sie kann jahresweise belegt werden. Die Ausbildung hat einen organisationalen Fokus, d.h. sie adressiert Fragestellungen und Phänomene aus der Praxis von Profit und Non-Profit-Organisationen sowie von Menschen in ihrer professionellen Entwicklung. Kurzum: wir professionalisieren Führungskräfte, bilden Coaches und Organisationsberater aus, und helfen Menschen gleich welchen Hintergrunds, professionell wirksamer zu sein.

Außerdem vermitteln wir Modelle, Methoden und Konzepte zur Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung. Dabei arbeiten wir interdisziplinär. Schwerpunkte sind u.a. Transaktionsanalyse und Systemik sowie neueste relationale Ansätze. Grundlage ist unser beziehungsorientiertes Menschenbild. Aktuelle Veröffentlichungen von uns finden Sie auf unserer Webseite in unserer Mediathek ([www.in-stability.de/de/akademie/mediathek/](http://www.in-stability.de/de/akademie/mediathek/)).

Ziel ist die Befähigung zu einem professionelleren Umgang mit Herausforderungen in der eigenen Berufspraxis. Insgesamt geht es darum mit dem eigenen Verhaltensspektrum breiter, flexibler und im Ergebnis erfolgreicher professionelle Beziehungen gestalten zu können.

Darüber hinaus vermitteln wir Einsichten in die Funktionsweisen von Organisationen, die neue Möglichkeiten für Veränderung und persönliche Wirksamkeit erschließen können. Führungskräften und Mitarbeiter erhalten damit wertvolle Instrumente zur unmittelbaren Anwendung in der Praxis an die Hand. Und Coaches sowie Team- und Organisationsberater qualifizieren wir für die wirkungsvolle Arbeit mit ihren Klienten.

## Überblick über die Seminarinhalte

Für die typischerweise unterschiedlichen Bedürfnisse von Führungskräften, Beratern und Praktikern (Anwendung) setzen wir folgende Schwerpunkte:

### Führung & Anwendung

- Klarheit gewinnen über eigenen Führungs- und Arbeitsstil (wie bin ich aktuell wirksam)
- Schärfung des eigenen Führungsverständnisses (wie führe ich) und Gestaltungswillens (wo will ich hin)
- Stärkung der eigenen Ressourcen als Führungskraft und Mitarbeiter
- Rollen- und Identitätsklärung (wer bin ich in meiner Rolle)
- Erweiterung von Handlungsoptionen als Führungskraft (was kann ich anders machen und wie setze ich das um)
- Wie kann ich als Mitarbeiter eigenständiger und souveräner werden

### Beratung

- Schärfung des eigenen Beratungsansatzes und -profils
- Bewusste Ansprache von Zielgruppen in der Beratung
- Grundlagen der Beratung: Situationsanalyse, Hypothesenbildung, Interventionsplanung, Durchführung, Evaluation
- Ethik der Beratung und eigene Haltung als Berater
- Ressourcenorientierte Beratung
- Grundlegende Methoden und Tools der Beratung
- Formen der Beratung in der Personal- und Organisationsentwicklung

# Selbstwirksamkeit für Führungskräfte, Berater & Praktiker

(Jahr 1: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

## Modulinhalte

Modul	Thema	Kerninhalte
Modul 1	Einführung in die TA und die relationale Persönlichkeitsentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexion der eigenen Identität und typischen Rollen, die wir einnehmen (z.B. als Führungskraft, als Mitarbeiter, Berater, Coach etc.)</li> <li>• Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit, ihrer Bausteine und Phasen ihrer Entwicklung</li> <li>• Die zentralen Kernkompetenzen transaktionsanalytischer Tätigkeit sowie Beratung von und in Organisationen</li> </ul>
Modul 2	Mandatsklärung: Vereinbarungen als Basis für Veränderungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirksame Vereinbarungen als Voraussetzungen für die Arbeit in und mit Organisationen</li> <li>• Voraussetzungen und Arten von Vereinbarungen</li> <li>• Konkretisierung eigener persönlicher Entwicklungsanliegen</li> </ul>
Modul 3	Arbeit an Haltungen und Einstellungen als Basis für persönliche Entwicklung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Bedeutung von Haltungen und Einstellungen für wirksame persönliche Entwicklung</li> <li>• Modelle zur differenzierten Beschreibung von sowie Arbeit an Haltungen und Einstellungen</li> <li>• Grundlegende Interventionsformen zur Veränderung von Haltungen und Einstellungen</li> </ul>
Modul 4	Persönlichkeit in Beziehung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung eines beziehungsorientierten Verständnisses von Persönlichkeit und der Bedeutung von Beziehungen</li> <li>• Reflexion von Beziehungskompetenzen und wie sie entwickelt werden können</li> <li>• Das Zusammenspiel von Kommunikation und Beziehungsgestaltung, z.B. in der Führung</li> </ul>
Modul 5	In Stability-BeziehungsRaumEreignis	Interdisziplinäre Veranstaltung zu Kernfragen der Persönlichkeits-, Team und Organisationsentwicklung, Mischung aus Theorie & Praxis mit Theorie-Input, Praxisvorträgen, Workshops, Diskussionen in Gruppen und im Plenum, Mix von Teilnehmern aus den Weiterbildungsgruppen aller Level sowie Praktiker aus Organisationen sowie die interessierte Fachöffentlichkeit
Modul 6	Arbeitsstile in Organisationen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vom Umgang mit der Zeit und den Auswirkungen auf persönliche Effektivität im Arbeitsleben</li> <li>• Auseinandersetzung mit persönlichen Arbeitsstilen und seinen konstruktiven sowie destruktiven Anteilen</li> <li>• Reflexion von eigenen Verhaltensmustern</li> </ul>

# Selbstwirksamkeit für Führungskräfte, Berater & Praktiker

## (Jahr 1: Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

### Seminarleitung

**Dr. Michael Korpiun**, Organisationsentwickler & Coach, Diplom-Ökonom, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige internationale Führungserfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen Supply Chain Management, Strategie, eBusiness, Marketing&Vertrieb, Senior Executive eines der weltgrößten Automobilzulieferer, lehrender und supervidierender Transaktionsanalytiker unter Supervision (PTSTA-O), Wissenschaftlicher Beirat der Norddeutschen Akademie für Marketing & Kommunikation e.V., zahlreiche Veröffentlichungen, Branchenerfahrungen: Automotive, Bildungsträger, Banken, FMCG, Food Industry, Medien, Handel, Immobilienwirtschaft, Non-Profit-Bereich, Gesundheitswesen

**Sabrina Hupperich**, M. Sc. Psychologie, Diplom-Betriebswirtin (VWA), Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co.KG, Transaktionsanalytische Beraterin (zertifiziert nach DGTA) mit den Schwerpunkten der relationalen Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung, Volkswagen Trainerqualifikation, langjährige Trainings- und Beratungserfahrung im organisationalen und universitären Kontext, Konzeption und deutschlandweite Durchführung verschiedener Trainings- und Seminarformate sowie eignungsdiagnostischer Verfahren, Beratung zu Personal- und Organisationsentwicklung, Mitglied der Deutschen sowie der European Association of Transactional Analysis (DGTA, EATA), Branchenerfahrungen: Automotive, Einzelhandel, Bildungsträger und Universitäten, Telekommunikation, Hotelgewerbe

### Zum Unternehmen

In Stability GmbH & Co. KG mit Sitz in Hannover ist eine international tätige, beziehungsorientierte Organisationsberatung. Das Unternehmen ist spezialisiert auf die nachhaltige Verankerung von Veränderungen in Organisationen. Die Berater haben langjährige Industrie- und Führungserfahrung, die sie mit psycho-sozialen Kompetenzen und praktischer Erfahrung im Umgang mit Change-Prozessen kombinieren. In Stability berät Profit- und Non-Profit-Organisationen aller Größen und Branchen sowie Menschen in ihrer professionellen Entwicklung. Darüber hinaus führt das Unternehmen vielfältige Weiterbildungen durch, etwa in den Bereichen Change Management, Führung, Projektmanagement und bietet Ausbildungen in Transaktionsanalyse an, Webseite: [www.in-stability.de](http://www.in-stability.de).