

Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

Weiterbildung in relationaler Organisationsentwicklung

Der Kurs bietet eine fundierte Auseinandersetzung mit relationaler Organisationsentwicklung für Mitarbeiter & Führungskräfte aus Organisationen, Personal- & Organisationsentwickler sowie Berater & Coaches, die die Arbeit in und mit Organisationen aus beziehungsorientierter Perspektive explorieren und vertiefen wollen. Dabei geht es vor allem darum, den Paradigmenwechsel in Gesellschaft und Arbeitswelt auf die Entwicklung und Transformation von Organisationen zu übertragen und für sich neue relationale Perspektiven und Ansätze im Umgang damit zu entwickeln. Wir integrieren wesentliche Aspekte wie die Entwicklung von Kultur, Sinn, Kooperation, Einbindungs- und Entscheidungsformaten zu einer holistischen Orchestrierung von Organisationsentwicklung. Weiterer Bestandteil ist die Auseinandersetzung mit einer relationalen Haltung in der internen oder externen Begleitung solcher Prozesse.

Termine	<p>Modul 1: 30.09.-01.10.2021 Modul 2: 25.11.-26.11.2021 Modul 3: 03.02.-04.02.2022 Modul 4: 21.04.-22.04.2022 Modul 5: 16.06.-17.06.2022</p> <p><i>Bei weniger als 6 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage vor.</i></p>
Leitung	Sabrina Hupperich, Martin Thiele
Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschaftt.de)
Teilnehmerzahl	Max. 12
Zeiten	Erster Tag: 9:00 - 18:00, zweiter Tag: 9:00 - 16:00
Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen, Interventionen, Fachdialoge und Plenumsarbeit
Zertifizierung	Zertifikat „Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung“ (In Stability)
Corona-Hinweis	Wir arbeiten mit Mindestabstand & speziellen Luftfilteranlagen in allen Räumen, die auch Viren filtern und dauerhaft für hohe Luftreinheit sorgen
Teilnahmegebühr	<p>Firmentarif: 4.480 Euro (zuzgl. MwSt.) Neu: Preise einschl. Mittagessen bei Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.) GASTFREUNDSCHAFFT</p> <p>Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.</p>
Anmeldung	Über die Webseite www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/

Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

Weiterbildung in relationaler Organisationsentwicklung

Hintergrund

Unser westliches Wirtschafts- und Gesellschaftssystem ist individualistisch geprägt. Was zählt sind die Leistungen des Einzelnen. Unabhängigkeit und Selbstverwirklichung gelten als erstrebenswert. In einer zunehmend komplexer werdenden Welt hilft uns mehr Individualismus allerdings nicht weiter. Er ignoriert die zahlreichen Abhängigkeiten von anderen und der Welt, in der wir leben. Wir kommen damit an Entwicklungsgrenzen, sowohl für uns als auch in der Zusammenarbeit mit anderen.

Gleichzeitig besitzen wir als Menschen einzigartige Ressourcen und Fähigkeiten, sinnstiftend zu kooperieren. Wenn wir uns wirklich aufeinander einlassen und begegnen, kann etwas entstehen, was keiner von uns einzeln zuwege gebracht hätte. In solchen Momenten spüren wir uns selbst als besonders wirksam und gleichzeitig verbunden mit anderen.

Der Neurowissenschaftler Joachim Bauer formuliert daher, dass wir als Menschen auf soziale Resonanz und Kooperation angelegt sind und führt weiter aus: „Das Bild, das sich aus einer Reihe von neueren Beobachtungen ergibt, lässt den Menschen als ein in seinen zentralen Antrieben auf gelingende Beziehungen hin orientiertes Wesen erscheinen. Damit unterscheidet es sich erheblich von dem naturwissenschaftlichen Bild, das in den vergangenen Jahrzehnten gezeichnet wurde.“ (2013, S. 23)

Ähnliche Überlegungen finden sich aktuell in zahlreichen anderen wissenschaftlichen Disziplinen. Sie sind Bestandteil einer sogenannten „*relationalen Wende*“ in den Natur- und Geisteswissenschaften. Sie betont die Bezogenheit des Menschen zu anderen und zur Welt. Damit entstehen an vielen Stellen aktuell neue Erkenntnisse und neues Denken, das insbesondere für die Persönlichkeitsentwicklung sowie für die Entwicklung von Teams und Organisationen neue Perspektiven eröffnet.

Bei In Stability arbeiten wir mittlerweile seit über acht Jahren mit beziehungsorientierten Modellen und Konzepten in der Beratung sowie in unserer Akademie. Mit diesem Vertiefungskurs bieten wir nun erstmalig eine fundierte Auseinandersetzung für Führungskräfte und Mitarbeiter aus Organisationen sowie Berater und Coaches in relationalem Denken an. Wir verknüpfen das mit unserer Erfahrung und zahlreichen Praxisbeispielen aus unserer langjährigen Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen.

Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

Weiterbildung in relationaler Organisationsentwicklung

Kursüberblick

Modul 1: Beziehungsorientierte Organisation & Organisationsentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> • Wo die Begriffe herkommen und was wir heute darunter verstehen, warum Organisationsentwicklung überhaupt bedeutsam ist • Wie wir Organisation und Organisationsentwicklung relational verstehen und was das für die eigene Haltung, Ethik und Auftragsklärung bedeutet • Die Auseinandersetzung mit den verschiedenen Perspektiven der Teilnehmer auf ihre Rolle in Organisationsentwicklungsprozessen und damit verbundene Chancen und Grenzen
Modul 2: Kultur & Transformation	<ul style="list-style-type: none"> • Wie wir Kultur verstehen und diagnostizieren, welche weitere Perspektive sich durch eine beziehungsorientierte Kulturbetrachtung entfaltet • Von Change Management über Veränderungsprozesse zur Transformation - wie Kultur in Organisationen entwickelt werden kann • Welche beziehungsorientierten Interventionen ressourcenorientierte Entwicklung von Menschen, Gruppen und Interventionen fördern
Modul 3: Sinn, Identität & Orientierung	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Möglichkeiten der Orientierung in Organisationen bestehen und wie diese zusammenspielen - von Sinn, Leitbild, Vision, Mission, Werten • Wie Identität und Identifikation mit Sinn zusammenhängen und wie diese gestärkt werden können • Wie Beziehung mit Inhalt und Struktur korrespondiert und was das für das Paradigma einer andersartigen Arbeitswelt bedeutet
Modul 4: Kooperation	<ul style="list-style-type: none"> • Was bedeutet wirksame Kooperation als wesentliches Merkmal erfolgreicher Organisation • Was es hindert und was es fördert, mit anderen kokreativ zusammen zu arbeiten • Wie in organisationalen Prozessen ein beziehungsorientiertes Verständnis von Verantwortung Wirkung entfaltet
Modul 5: Transformation (mit)gestalten	<ul style="list-style-type: none"> • Was es bedeutet, Transformationsprozesse in ihrer Komplexität integrativ zu verstehen und zu orchestrieren • Kollektive Bewältigungsstrategien und Abwehrmechanismen deuten • Reflexion der eigenen Lernerfahrungen und Wirksamkeit in der jeweiligen Rolle

Über alle Module hinweg arbeiten die Teilnehmer/innen an einer begleitenden Case Study.

Beziehungsorientierte Organisationsentwicklung

Weiterbildung in relationaler Organisationsentwicklung

Kursleitung



Sabrina Hupperich, Organisationsentwicklerin & Coach, zertifizierte Transaktionsanalytikerin (CTA-O), zertifizierter Coach (EASC), zertifiziert nach DIN 33430 (Eignungsdiagnostik) Lizenz A, Betriebswirtin (VWA), Psychologin (M. Sc.), Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige Erfahrung in der Automobilindustrie in den Bereichen Training & Beratung, Kompetenz- & Eignungsdiagnostik, umfangreiche Tätigkeiten bei Volkswagen Service Deutschland, Beratung zur Organisationsentwicklung im AfterSales, Unternehmensanalysen, Strategieberatung



Martin Thiele, Organisationsentwickler & Coach (EASC), lehrender und supervidierender Transaktionsanalytiker unter Supervision (PTSTA-O), Lehr-Coach und Lehr-Supervisor (EASC), Diplom-Wirtschaftsingenieur, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor umfassende Beratungserfahrung im Bereich Change-Management und der Begleitung von Transformationsprozessen, Strategie, Supply Chain Management und strategischer Einkauf sowie langjährige Industrie- und Führungserfahrung in der Automobilzulieferindustrie und der New Economy

Zum Unternehmen

In Stability GmbH & Co. KG ist eine beziehungsorientierte Organisationsberatung und Akademie mit Sitz in Hannover. Wir sind spezialisiert auf kurzfristige Entlastung in Drucksituationen sowie die langfristige Befähigung von Menschen, Teams und Organisationen. Unsere Schwerpunkte in der Beratung sind Leitbild- und Strategiearbeit, prozessbegleitende Organisationsentwicklung (Schwerpunkt Familienunternehmen), Kultur- und Führungskräfteentwicklung sowie Konfliktlösungen. In unserer Akademie qualifizieren und befähigen wir Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler, Berater und Coaches. Und wir bieten maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme für Organisationen an. Mehr finden Sie auf www.in-stability.de.