

# Grundkurs beziehungsorientierte Führung & Beratung Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

Der Kurs bietet eine fundierte Einführung in relationales Denken für Mitarbeiter & Führungskräfte aus Organisationen, Personal- & Organisationsentwickler sowie Berater & Coaches, die sich persönlich entwickeln und mit ihren Klienten, Teams und Organisationen erfolgreicher sein wollen. Hierarchisch orientierte Führungsmodelle und klassische Change-Management-Konzepte verlieren immer mehr an Wirksamkeit. Der Kurs exploriert beziehungsorientierte Formen gemeinsamer Sinnstiftung in geteilter Verantwortung. Das setzt Augenhöhe voraus. Und fordert Führungskräfte, Mitarbeiter und Begleiter von Veränderungsprozessen sowie Coaches heraus, sich zu verändern und zu entwickeln. Im Kern geht es darum, sich einzulassen, anderen wirklich zu begegnen, darüber die eigene Wirksamkeit zu erhöhen, und gemeinsam erfolgreicher zu sein.

Termine	Modul 1: 03.-04.09.2021 Modul 2: 04.-05.11.2021 Modul 3: 13.-14.01.2022 Modul 4: 10.-11.03.2022 Modul 5: 12.-13.05.2022  <i>Bei weniger als 6 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage vor.</i>
Leitung	Dr. Michael Korpiun, Sandra Look-Haasler
Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover ( <a href="http://www.gastfreundschaftt.de">www.gastfreundschaftt.de</a> )
Teilnehmerzahl	Max. 12
Zeiten	Erster Tag: 9:00 - 18:00, zweiter Tag: 9:00 - 16:00
Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen, Interventionen, Fachdialoge und Plenumsarbeit
Zertifizierung	Zertifikat „Grundlagen beziehungsorientierter Führung & Beratung“ (In Stability)
Corona-Hinweis	Wir arbeiten mit Mindestabstand & speziellen Luftfilteranlagen in allen Räumen, die auch Viren filtern und dauerhaft für hohe Luftreinheit sorgen
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 4.480 Euro (zuzgl. MwSt.)      Neu: Preise einschl. Mittagessen bei Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.)      GASTFREUNDSCHAFFT Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.
Anmeldung	Über die Webseite <a href="http://www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/">www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/</a>

# Grundkurs beziehungsorientierte Führung & Beratung Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

## Hintergrund

Unser westliches Wirtschafts- und Gesellschaftssystem ist individualistisch geprägt. Was zählt sind die Leistungen des Einzelnen. Unabhängigkeit und Selbstverwirklichung gelten als erstrebenswert. In einer zunehmend komplexer werdenden Welt hilft uns mehr Individualismus allerdings nicht weiter. Er ignoriert die zahlreichen Abhängigkeiten von anderen und der Welt, in der wir leben. Wir kommen damit an Entwicklungsgrenzen, sowohl für uns als auch in der Zusammenarbeit mit anderen.

Gleichzeitig besitzen wir als Menschen einzigartige Ressourcen und Fähigkeiten sinnstiftend zu kooperieren. Wenn wir uns wirklich aufeinander einlassen und begegnen, kann etwas entstehen, was keiner von uns einzeln zuwege gebracht hätte. In solchen Momenten spüren wir uns selbst als besonders wirksam und gleichzeitig verbunden mit anderen.

Der Neurowissenschaftler Joachim Bauer formuliert daher, dass wir als Menschen auf soziale Resonanz und Kooperation angelegt sind und führt weiter aus: „Das Bild, das sich aus einer Reihe von neueren Beobachtungen ergibt, lässt den Menschen als ein in seinen zentralen Antrieben auf gelingende Beziehungen hin orientiertes Wesen erscheinen. Damit unterscheidet es sich erheblich von dem naturwissenschaftlichen Bild, das in den vergangenen Jahrzehnten gezeichnet wurde.“ (2013, S. 23)

Ähnliche Überlegungen finden sich aktuell in zahlreichen anderen wissenschaftlichen Disziplinen. Sie sind Bestandteil einer sogenannten „*relationalen Wende*“ in den Natur- und Geisteswissenschaften. Sie betont die Bezogenheit des Menschen zu anderen und zur Welt. Damit entstehen an vielen Stellen aktuell neue Erkenntnisse und neues Denken, das insbesondere für die Persönlichkeitsentwicklung sowie für die Entwicklung von Teams und Organisationen neue Perspektiven eröffnet.

Bei In Stability arbeiten wir mittlerweile seit über acht Jahren mit beziehungsorientierten Modellen und Konzepten in der Beratung sowie in unserer Akademie. Mit diesem Grundkurs bieten wir nun erstmalig eine fundierte Einführung für Führungskräfte und Mitarbeiter aus Organisationen sowie Berater und Coaches in relationalem Denken an. Wir verknüpfen das mit unserer Erfahrung und zahlreichen Praxisbeispielen aus unserer langjährigen Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen.

## Kursüberblick

<b>Modul 1:</b> <b>Beziehungsgestaltung als Chance zur Entwicklung begreifen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Warum Unabhängigkeit eine Illusion ist und welche Chance in der Verbundenheit mit anderen und der Welt liegt</li> <li>• Differenzierter Blick auf die vielfältigen Ressourcen, die mir zur Verfügung stehen, um mit anderen wirksam sein zu können</li> <li>• Wie gemeinsame Sinnstiftung gelingen kann, die zu mehr Erfolg, Freude und Erfüllung in Teams und in Organisationen führen können</li> </ul>
<b>Modul 2:</b> <b>Die vielfältigen Möglichkeiten zur Beziehungsgestaltung verstehen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wie wir mit anderen in Teams und Organisationen in Beziehung sind und welche Möglichkeiten zur Entwicklung es dabei gibt</li> <li>• Was Beziehungsgestaltung mit der Kultur von Teams und Organisationen zu tun hat und wie sie entwickelt werden kann</li> <li>• Die Bedeutung von Augenhöhe für ein erfolgreiches Miteinander und was passiert, wenn sie verlorengeht</li> </ul>

# Grundkurs beziehungsorientierte Führung & Beratung Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

---

## Modul 3:

**Sich selbst besser verstehen und die eigene Wirksamkeit verbessern**

- Vertiefte Reflexion des eigenen Gewordenseins und wie mich das heute prägt in der Weise, wie ich typischerweise Beziehungen gestalte
- Was mich persönlich sicher sein lässt im Leben und mir die Gewissheit gibt, dass Beziehungen gelingen können
- Mir selbst und meiner Intuition trauen, um mich persönlich weiterentwickeln zu können: was kann ich mir für mich noch vorstellen?

---

## Modul 4:

**Anderen wirklich begegnen und sie besser verstehen**

- Wie es gelingen kann, anderen vertieft und auf Augenhöhe zu begegnen und sie besser zu verstehen
- Der eigenen Wahrnehmung und Intuition in der Begegnung mit anderen trauen und damit achtsam in Beziehungen umgehen
- Warum Dialoge manchmal besser sind als Diskussionen, worin sie sich unterscheiden und wann sie besonders hilfreich sind

---

## Modul 5:

**Gemeinsam und kokreativ wirksam sein**

- Betrachtung von hilfreichen Haltungen und Einstellungen, um sich gut begegnen und miteinander wirksam sein zu können
  - Gemeinsam Beziehungsatmosphären gestalten, die erfolgreiche Zusammenarbeit ermöglichen
  - Was tun, wenn wir uns nicht einig sind: konstruktiver Umgang mit Konflikten in Beziehungen auf Augenhöhe, der Abhängigkeiten nicht ignoriert
- 

## Kursleitung



**Dr. Michael Korpiun**, Organisationsentwickler & Lehr-Coach (EASC), lehrender & supervidierender Transaktionsanalytiker (TSTA-O), Lehr-Supervisor und Lehr-Trainer (EASC), Wirtschaftswissenschaftler, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige internationale Führungserfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen Supply Chain Management, Strategie, eBusiness, Marketing&Vertrieb, Erfahrung als Senior Executive in der Automotive Industry



**Sandra Look-Haasler**, Organisationsentwicklerin & systemischer Coach (IHK), umfassende Weiterbildungen in systemischer und relationaler Transaktionsanalyse, zertifizierter Insights Discovery Client Practitioner, Diplom-Kauffrau, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige internationale Führungserfahrung in der Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung, Expertise in eignungs- und potentialdiagnostischen Verfahren sowie Konzeption und Durchführung verschiedener Formate zu Persönlichkeits- und Teamentwicklung

# Grundkurs beziehungsorientierte Führung & Beratung Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

## Zum Unternehmen

In Stability GmbH & Co. KG ist eine beziehungsorientierte Organisationsberatung und Akademie mit Sitz in Hannover. Wir sind spezialisiert auf kurzfristige Entlastung in Drucksituationen sowie die langfristige Befähigung von Menschen, Teams und Organisationen. Unsere Schwerpunkte in der Beratung sind Leitbild- und Strategiearbeit, prozessbegleitende Organisationsentwicklung (Schwerpunkt Familienunternehmen), Kultur- und Führungskräfteentwicklung sowie Konfliktlösungen. In unserer Akademie qualifizieren und befähigen wir Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler, Berater und Coaches. Und wir bieten maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme für Organisationen an. Mehr finden Sie auf [www.in-stability.de](http://www.in-stability.de).