

Fortgeschrittenengruppe für Führungskräfte, Berater, Praktiker (Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

Zielgruppe

Mitarbeiter & Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler, Berater & Coaches, die ihre professionellen Kompetenzen schärfen und vertiefen wollen. Teilnahmevoraussetzung ist eine mehrjährige psychosoziale Grundausbildung, z.B. in Transaktionsanalyse oder Systemik.

Inhalte	Rollierende, praxisorientierte Fortgeschrittenengruppe in relationaler Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung mit der Möglichkeit zu unterschiedlichen Abschlüssen und Zertifizierungen (z.B. TA-Berater, beziehungsorientierter Coach oder Organisationsentwickler)
Umfang	6 Module à 2 Tage (5. Modul ist BeziehungsRaumEreignis mit allen Gruppen)
Arbeitsformen	Entwicklung der eigenen Wahrnehmung und Konzeptualisierung anhand konkreter Praxisfälle. Vertiefte Auseinandersetzung mit Modellen und Konzepten der Transaktionsanalyse, Bindungs- und Beziehungstheorie, Systemik etc. Gezielte Förderung spezifischer Kompetenzen nach individuellem Bedarf der Teilnehmer, wie z.B. Führung, Coaching, Teamberatung, Konfliktmanagement, Organisationsentwicklung.
Zeiten	Jeweils erster Tag: 9:00 - 18:00 / jeweils zweiter Tag: 9:00 - 16:00
Ort	GastFreundSchafft, die exponierte Dachetage auf dem Parkhaus Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschaft.de)
Teilnehmerzahl	Maximal 10 pro Gruppe
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 4.180 Euro zuzgl. MwSt. Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.) Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.
Termine	07.-08.09.2018 07.-08.12.2018 08.-09.02.2019 15.-16.03.2019 04.-05.04.2019 28.-29.06.2019
<i>Bei weniger als 6 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage vor.</i>	
Leitung	Dr. Michael Korpiun
Anmeldung	Über die Webseite www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/

Fortgeschrittenengruppe für Führungskräfte, Berater, Praktiker (Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

Hintergrund

Die Fortgeschrittenengruppe ist für Menschen, die bereits über solide psychosoziale Grundlagenkenntnisse und Erfahrungen in ihrer professionellen Rolle verfügen. Sie ist insbesondere geeignet für Teilnehmer, die bereits unsere Grundausbildung in Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung durchlaufen haben. Schwerpunkte in der Fortgeschrittenengruppe sind:

- Ausweitung und Schärfung der eigenen Wahrnehmung und Beobachtung in konkreten Situationen (nur was ich wahrnehme, kann ich verändern)
- Entwicklung der Fähigkeit, darauf aufbauend Hypothesen abzuleiten und mit Konzepten und Modellen zu beschreiben (wie komme ich zu Schlussfolgerungen)
- Daran anknüpfend unterschiedliche Möglichkeiten des Umgangs mit diesen konkreten Situationen zu entwickeln und diese zu bewerten (wie erarbeite ich mir Alternativen und bewerte sie)

Teilnehmer können sich im Rahmen der Fortgeschrittenengruppe zum Team- und Organisationsentwickler zertifizieren lassen oder die ihre transaktionsanalytische Praxiskompetenz oder ihren transaktionsanalytischen Berater erlangen. Die Voraussetzungen für die letzten beiden Zertifizierungen sind im Handbuch für die Weiterbildung und Prüfung zum Transaktionsanalytiker in der jeweils aktuellen Fassung beschrieben. Das Handbuch ist abrufbar über die Webseite der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (www.dgta.de). Für die Zertifizierung zum Team- und Organisationsentwickler sprechen Sie uns bitte an.

Im Fortgeschrittenenkurs werden bereits bekannte Modelle und Konzepte vertieft. Und wir betrachten vielleicht weniger bekannte, ergänzende Modelle, die für die praktische Arbeit hilfreich sein können. Wir setzen uns mit den Modellen und Konzepten am konkreten Fall auseinander. Im Mittelpunkt stehen daher vor allem praktische Beispiele, die von den Teilnehmern eingebracht und gemeinsam in der Gruppe reflektiert werden. Dabei ist viel Raum für das Ausprobieren von Teilnehmern in der praktischen Anwendung ihrer Fähigkeiten im geschützten Raum der Gruppe und unter gleichzeitiger Supervision eines erfahrenen Lehrenden.

Die konkreten Ziele, Inhalte und Formate werden dabei ganz wesentlich von den Teilnehmern und ihren individuellen Bedürfnissen bestimmt. So kann beim einen z.B. der Fokus in der Entwicklung spezifischer Kompetenzen als Coach oder Organisationsentwickler liegen und beim anderen in der Schärfung seiner Rolle als Führungskraft oder Projektleiter.

Überblick über die Seminarinhalte

Die Seminarinhalte werden maßgeblich von den Teilnehmern und ihren Bedürfnissen bestimmt. Spezifische Inhalte können von Modul zu Modul in der Gruppe besprochen und verabredet werden. Ergänzend dazu werden in jedem Modul bekannte Inhalte vertieft bzw. ergänzende Inhalte angeboten. Diese können aus der Transaktionsanalyse sowie anderen Schulen kommen, die zur TA und unserem relationalen Verständnis in Beziehung stehen.

Weiterhin bieten wir einmal im Jahr ein Weiterbildungskolloquium an. In diesem Kolloquium haben die Teilnehmer, die ihren TA-Berater machen wollen, Gelegenheit zur professionellen Selbstdarstellung vor der Gruppe gemäß der Anforderungen des Handbuchs zur Weiterbildung und Prüfung zum Transaktions-

Fortgeschrittenengruppe für Führungskräfte, Berater, Praktiker (Relationale Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung)

analytiker. Für alle übrigen Teilnehmer ist das zugleich eine gute Gelegenheit, angehende Transaktionsanalytiker in ihrer professionellen Selbstdarstellung zu erleben.

Darüber hinaus findet einmal im Jahr (üblicherweise im Frühjahr eines jeden Jahres) ein Modul als BeziehungsraumEreignis statt. Das ist ein besonderes Veranstaltungsformat. Wir beschäftigen uns dort mit Kernfragen der Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung. Sie besteht aus einer Mischung von Theorie & Praxis mit konzeptionellen Impulsen, Praxisvorträgen, Workshops, Dialogen in Gruppen und im Plenum. An zwei Tagen arbeiten Teilnehmer aus den Weiterbildungsgruppen aller Level sowie Praktiker aus Organisationen sowie die interessierte Fachöffentlichkeit intensiv miteinander. Hierdurch soll insbesondere die praktische Anwendung des Erlernten vertieft werden.

Seminarleitung

Dr. Michael Korpiun, Diplom-Ökonom, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige internationale Führungserfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen Supply Chain Management, Strategie, eBusiness, Marketing&Vertrieb, Senior Executive eines der weltgrößten Automobilzulieferer, lehrender und supervidierender Transaktionsanalytiker unter Supervision (PTSTA-O), Wissenschaftlicher Beirat der Norddeutschen Akademie für Marketing & Kommunikation e.V., zahlreiche Veröffentlichungen, Branchenerfahrungen: Automotive, Bildungsträger, Banken, FMCG, Food Industry, Medien, Handel, Immobilienwirtschaft, Non-Profit-Bereich, Gesundheitswesen

Zum Unternehmen

In Stability GmbH & Co. KG mit Sitz in Hannover ist eine international tätige, beziehungsorientierte Organisationsberatung. Das Unternehmen ist spezialisiert auf die nachhaltige Verankerung von Veränderungen in Organisationen. Die Berater haben langjährige Industrie- und Führungserfahrung, die sie mit psycho-sozialen Kompetenzen und praktischer Erfahrung im Umgang mit Change-Prozessen kombinieren. In Stability berät Profit- und Non-Profit-Organisationen aller Größen und Branchen sowie Menschen in ihrer professionellen Entwicklung. Darüber hinaus führt das Unternehmen vielfältige Weiterbildungen durch, etwa in den Bereichen Change Management, Führung, Projektmanagement und bietet Ausbildungen in Transaktionsanalyse an, Webseite: www.in-stability.de.