

Einführungskurs Beziehungsorientierung

Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

Der zweitägige Kurs bietet eine kompakte Einführung für Mitarbeiter & Führungskräfte aus Organisationen, Personal- & Organisationsentwickler sowie Berater & Coaches, die mit anderen gemeinsam erfolgreicher sein möchten. Vermittelt werden die Grundlagen eines beziehungsorientierten Menschenbildes. Es fokussiert die einzigartigen Ressourcen und Fähigkeiten des Menschen, gemeinsam mit anderen sinnstiftend und wirksam zusammenzuarbeiten und damit auch über sich hinauszuwachsen. Weiterhin führt der Kurs ein in die Grundlagen beziehungsorientierter Theorien, Modelle und deren Anwendung für die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit in privaten wie professionellen Beziehungen sowie von Teams und von Organisationen. Dabei stehen u.a. die praktischen Anwendungsperspektiven von Führung, Beratung und Coaching im Mittelpunkt.

Termine	22.-23.03.2021	03.-04.06.2021	12.-13.07.2021	26.-27.08.2021
Leitung	Dr. Michael Korpiun, Katharina Tast	Dr. Michael Korpiun, Martin Thiele	Dr. Michael Korpiun	Dr. Michael Korpiun, Sandra Look-Haasler
Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschaft.de)			
Teilnehmerzahl	Max. 10 Teilnehmende (aufgrund der aktuellen Corona-Situation)			
Zeiten	Erster Tag: 9:00 - 18:00, zweiter Tag: 9:00 - 16:00			
Zertifizierung	Zertifikat „Einführungskurs Beziehungsorientierung“ (In Stability)			
Corona-Hinweis	Wir arbeiten mit Mindestabstand & speziellen Luftfilteranlagen in allen Räumen, die auch Viren filtern und dauerhaft für hohe Luftreinheit sorgen			
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 750 Euro (zuzgl. MwSt.) Privattarif: 380 Euro (einschl. MwSt.)	Neu: Preise einschl. Mittagessen bei GASTFREUNDSCHAFFT		
Anmeldung	Über die Webseite www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/			

Hintergrund

Unser westliches Wirtschafts- und Gesellschaftssystem ist individualistisch geprägt. Was zählt sind die Leistungen des Einzelnen. Unabhängigkeit und Selbstverwirklichung gelten als erstrebenswert. In einer zunehmend komplexer werdenden Welt hilft uns mehr Individualismus allerdings nicht weiter. Er ignoriert die zahlreichen Abhängigkeiten von anderen und der Welt, in der wir leben. Wir kommen damit an Entwicklungsgrenzen, sowohl für uns selbst als auch in der Zusammenarbeit mit anderen.

Gleichzeitig besitzen wir als Menschen einzigartige Ressourcen und Fähigkeiten, sinnstiftend mit anderen zu kooperieren. Wenn wir uns wirklich aufeinander einlassen und begegnen, kann etwas entstehen, was keiner von uns einzeln zuwege gebracht hätte. In solchen Momenten spüren wir uns selbst als besonders wirksam und gleichzeitig verbunden mit anderen.

Einführungskurs Beziehungsorientierung

Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

Der Neurowissenschaftler Joachim Bauer formuliert daher, dass wir als Menschen auf soziale Resonanz und Kooperation angelegt sind und führt weiter aus: „Das Bild, das sich aus einer Reihe von neueren Beobachtungen ergibt, lässt den Menschen als ein in seinen zentralen Antrieben auf gelingende Beziehungen hin orientiertes Wesen erscheinen. Damit unterscheidet es sich erheblich von dem naturwissenschaftlichen Bild, das in den vergangenen Jahrzehnten gezeichnet wurde.“ (2013, S. 23)

Ähnliche Überlegungen finden sich aktuell in zahlreichen anderen wissenschaftlichen Disziplinen. Sie sind Bestandteil einer sogenannten „*relationalen Wende*“ in den Natur- und Geisteswissenschaften. Sie betont die Bezogenheit des Menschen zu anderen und zur Welt. Damit entstehen an vielen Stellen aktuell neue Erkenntnisse und neues Denken, das insbesondere für die Persönlichkeitsentwicklung sowie für die Entwicklung von Teams und Organisationen neue Perspektiven eröffnet.

Bei In Stability arbeiten wir mittlerweile seit über acht Jahren mit beziehungsorientierten Modellen und Konzepten in der Beratung sowie in unserer Akademie. Mit diesem Einführungskurs bieten wir nun erstmalig einen kompakten Überblick über relationales Denken an und verknüpfen das mit unserer Erfahrung aus der Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen.

Kursüberblick

Einführung in Relationalität und beziehungsorientiertes Denken	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des beziehungsorientierten Menschenbildes • Wesentliche Grundprinzipien und Modelle relationalen Denkens • Überblick über die wesentlichen wissenschaftlichen Strömungen, die sich damit aktuell beschäftigen • Warum die Auseinandersetzung damit für die Arbeit in und mit Organisationen ausgesprochen hilfreich sein kann
Anwendung in der Arbeit in und mit Organisationen	<ul style="list-style-type: none"> • Überblick über wesentliche Beziehungsformen, was das für die Kultur von Teams und Organisationen bedeutet und wie damit in der Praxis gearbeitet werden kann • Grundlagen der dialogischen Begegnung als Alternative zur Diskussion: warum sie sehr sinnvoll sein kann gerade bei komplexen Situationen oder Ungewissheit • Wie Teams und Organisationen zu geteilten Bildern kommen und was das für deren Zusammenhalt, Wirksamkeit und damit Erfolg bedeuten kann
Perspektiven persönlicher Entwicklung	<ul style="list-style-type: none"> • Sich selbst mit seinem eigenen Gewordensein besser verstehen, wie wir daher typischerweise Beziehungen gestalten und welche Alternativen möglich und hilfreich sein können • Eigene Entwicklungsperspektiven in den Blick nehmen: was kann ich mir für mich als Weiterentwicklung vorstellen und was brauche ich dazu? • Überblick über Weiterbildungsmöglichkeiten für Praktiker, Führungskräfte, Berater und Coaches bei In Stability

Einführungskurs Beziehungsorientierung Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

Kursleitung



Dr. Michael Korpiun, Organisationsentwickler & Lehr-Coach (EASC), lehrender & supervidierender Transaktionsanalytiker (TSTA-O), Lehr-Supervisor und Lehr-Trainer (EASC), Wirtschaftswissenschaftler, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige internationale Führungserfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen Supply Chain Management, Strategie, eBusiness, Marketing&Vertrieb, Erfahrung als Senior Executive in der Automotive Industry



Sandra Look-Haasler, Organisationsentwicklerin & systemischer Coach (IHK), umfassende Weiterbildungen in systemischer und relationaler Transaktionsanalyse, zertifizierter Insights Discovery Client Practitioner, Diplom-Kauffrau, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige internationale Führungserfahrung in der Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung, Expertise in eignungs- und potentialdiagnostischen Verfahren sowie Konzeption und Durchführung verschiedener Formate zu Persönlichkeits- und Teamentwicklung



Katharina Tast, Organisationsentwicklerin, Beraterin, Coach, Transaktionsanalytische Beraterin (DGTA), Weiterbildung in relationaler Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung, Wirtschaftswissenschaftlerin, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige Erfahrung in der Konsumgüterindustrie in den Bereichen Marketing, Produkt- und Innovationsmanagement, mehrjährige Erfahrung in der Begleitung von Veränderungsprozessen im Bereich Unternehmensstrategie- und Kulturentwicklung



Martin Thiele, Organisationsentwickler & Coach (EASC), lehrender und supervidierender Transaktionsanalytiker unter Supervision (PTSTA-O), Lehr-Coach und Lehr-Supervisor (EASC), Diplom-Wirtschaftsingenieur, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor umfassende Beratungserfahrung im Bereich Change-Management und der Begleitung von Transformationsprozessen, Strategie, Supply Chain Management und strategischer Einkauf sowie langjährige Industrie- und Führungserfahrung in der Automobilzulieferindustrie und der New Economy

Zum Unternehmen

In Stability GmbH & Co. KG ist eine beziehungsorientierte Organisationsberatung und Akademie mit Sitz in Hannover. Wir sind spezialisiert auf kurzfristige Entlastung in Drucksituationen sowie die langfristige Befähigung von Menschen, Teams und Organisationen. Unsere Schwerpunkte in der Beratung sind Leitbild- und Strategiearbeit, prozessbegleitende Organisationsentwicklung (Schwerpunkt Familienunternehmen), Kultur- und Führungskräfteentwicklung sowie Konfliktlösungen. In unserer Akademie qualifizieren und befähigen wir Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler, Berater und Coaches. Und wir bieten maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme für Organisationen an. Mehr finden Sie auf www.in-stability.de.