

# Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung II

## Weiterbildung zum Coach und Berater/Beraterin (Jahr 3)

### Für wen ist der Kurs geeignet?

Für alle, die als Coach oder Berater\*innen arbeiten wollen sowie für systemisch arbeitende Coaches bzw. Berater\*innen oder solche mit Vorerfahrung, die beziehungsorientiertes Arbeiten erlernen wollen.

### Warum kann eine Teilnahme sinnvoll sein?

- Um sich fundiert und praxisnah weiterzubilden und als Coach oder Berater\*in praktisch arbeiten zu können (→ *professionelle Befähigung*).
- Um sich persönlich weiterzuentwickeln, mehr Sicherheit zu gewinnen, selbst-bewusster und damit insgesamt zufriedener sein zu können (→ *eigenes Wachstum*).
- Um Beziehungsorientierung als einen ganzheitlichen Ansatz für Coaching und Beratung kennenzulernen und anzuwenden (→ *methodische Weiterentwicklung*).
- Die eigene Coaching- und Beratungspraxis begleiten zu lassen, z.B. durch kollegiale Beratung oder Supervision, und damit in der eigenen Arbeit wirksamer zu sein (→ *eigene professionelle Wirksamkeit*).
- Um praktische Arbeitsformen kennenzulernen oder zu vertiefen, wie z.B. Arbeit in Triaden, unterschiedliche Arten von Coachings, kollegiale Beratungen, Supervisionen, Systemaufstellungen (→ *praktische Befähigung*).

Termine	<i>Gruppe 1:</i> Modul 11: 08.-09.09.2022 Modul 12: 01.-02.12.2022 Modul 13: 26.-27.01.2023 Modul 14: 23.-24.03.2023 Modul 15: 08.-09.06.2023	<i>Gruppe 2:</i> Modul 11: 08.-09.09.2022 Modul 12: 01.-02.12.2022 Modul 13: 26.-27.01.2023 Modul 14: 23.-24.03.2023 Modul 15: 08.-09.06.2023	
	Leitung	Sandra Look-Haasler	Daniela Lau
Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover ( <a href="http://www.gastfreundschaft.de">www.gastfreundschaft.de</a> )		
Teilnehmerzahl	mind. 6, max. 12		
Zeiten	1. Tag: 09:00 - 18:00, 2. Tag: 09:00 - 16:00		
Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen, Interventionen, Fachdialoge und Plenumsarbeit		
Zertifizierung	In Stability		
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 4.480 Euro (zuzgl. MwSt.) Privatarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.) Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.	Neu: Preise einschl. Mittagessen bei GASTFREUNDSCHAFFT	
Anmeldung	Über die Webseite <a href="http://www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/">www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/</a>		

# Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung II

## Weiterbildung zum Coach und Berater/Beraterin (Jahr 3)

### Kursüberblick

<b>Modul 11:</b> Die eigene Position in der Coaching-/Beratungsbeziehung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segen und Fluch der Kompetenzvermutung (Umgang mit Leistungsdruck in der Beratung)</li> <li>• Entwicklung einer eigenen ethischen Position als Coach oder Berater*in</li> <li>• Umgang mit typischen Dilemmasituationen</li> <li>• Hypothesenbildung und die Bedeutung von Metareflexion</li> </ul>
<b>Modul 12:</b> Gestaltung von Beratung in schwierigem Kontext	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Arbeit mit unbewussten Beziehungsmustern bei mir und beim Coachee</li> <li>• Supervision von herausfordernden Beratungssituationen</li> <li>• Umgang mit besonderen Beziehungssituationen, wie etwa Störungen, Konflikte, Abschiede, Verlust der Augenhöhe</li> </ul>
<b>Modul 13:</b> Die eigene Wahrnehmung wirkungsvoll für den kreativen Prozess nutzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortgeschrittener Umgang mit der Selbstwahrnehmung im Prozess, wie z.B. eigener Unsicherheit, Unklarheit, Emotionen, Ungewissheit</li> <li>• Bewusstheit von Übertragungs- und Gegenübertragungsphänomenen</li> <li>• Auseinandersetzung damit, wann ich eigene Wahrnehmungen im Prozess zur Verfügung stelle und wann nicht</li> </ul>
<b>Modul 14</b> Das „NICHT“ zum Thema machen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auseinandersetzung mit dem Negativraum des Ausgelassenen, Ungesagten, Übergangenen, Unbeachteten</li> <li>• Die Bedeutung des Negativraums für den Prozess</li> <li>• Die Entstehung des „NICHT“ im Gewordensein und Entwicklung von Ersatzmustern (Gefühle, Handlungen, etc.)</li> </ul>
<b>Modul 15:</b> Erfolg feiern und Abschied gestalten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abschiede und Prozessabschlüsse gestalten</li> <li>• Vorstellung des eigenen Coaching-/Beratungsfalls und Rückmeldungen aus der Gruppe</li> </ul>

### Hinweise

Die Weiterbildung ist praxisorientiert ausgerichtet. Hierfür erscheint uns sinnvoll, dass alle Teilnehmenden zu Beginn des Kurses einen Coachee / zu Beratenden suchen, den sie während des Weiterbildungsjahres beraten und begleiten. Im letzten Modul werden die Praxisfälle vorgestellt und jeder Teilnehmende hat die Möglichkeit, Rückmeldungen aus der Gruppe zu erhalten.

### Wie wird der Kurs durchgeführt?

- Konzeptionelle Hilfestellungen für die eigene Praxis (z.B. Methoden, Konzepte, Modelle, Beispiele), die helfen, sich professionell deutlich weiterzuentwickeln.
- Immer wiederkehrendes praktisches Einüben und wiederholte Reflexion der eigenen Entwicklung, um die eigene Wirksamkeit als Coach oder Berater\*in zu erhöhen.
- Arbeit an ganz konkreten Fällen aus der eigenen Praxis oder aus der Gruppe, um einerseits aktuelle Herausforderungen anzugehen und zugleich daran zu lernen.

# Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung II

## Weiterbildung zum Coach und Berater/Beraterin (Jahr 3)

### Kursleitung



**Daniela Lau**, Personal- und Persönlichkeitsentwicklerin für Individuen, Teams und Organisationen, Transaktionsanalytische Beraterin (DGTA), zertifizierte Trainerin & Coach, Lehrtrainerin, M. A. Human Resources Management, Diplom-Betriebswirtin, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige Leitungs- und Führungserfahrung in verschiedenen Personalfunktionen, sowie im Akademie- und Bildungsbereich, darüber hinaus Erfahrung in der Begleitung persönlicher und organisationaler Veränderungsprozesse in Wirtschaft und Sozialwesen



**Sandra Look-Haasler**, Organisationsentwicklerin & systemischer Coach (IHK), umfassende Weiterbildungen in systemischer und relationaler Transaktionsanalyse, zertifizierter Insights Discovery Client Practitioner, Diplom-Kauffrau, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige internationale Führungserfahrung in der Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung, Expertise in eignungs- und potentialdiagnostischen Verfahren sowie Konzeption und Durchführung verschiedener Formate zu Persönlichkeits- und Teamentwicklung

### Warum bei In Stability?

- Neben unserer Akademietätigkeit sind wir als Coaches und (Organisationsentwicklungs-)Berater\*innen tätig. Wir wenden daher die Ansätze und Methoden, die wir schulen, selbst in der Praxis an und entwickeln sie ständig weiter (→ *hoher Praxisbezug*).
- Alle unsere Entwicklungsbegleiter sind selbst Führungskräfte gewesen und wirtschaftserfahren. Wir kennen daher die Praxis von Führung, Team- und Organisationsentwicklung aus eigenem Erleben und damit viele der typischen Themen aus dem Kontext von Coaching & Beratung (→ *professionelle Anschlussfähigkeit und Feldkompetenz*).
- Wir sind langjährig und umfassend ausgebildet in der Begleitung von Menschen in ihrer professionellen sowie persönlichen Entwicklung einschließlich biographischer Entwicklungsfragen (→ *Kompetenz in der persönlichen Begleitung & professionellen Entwicklung*)