

# Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung II

## Weiterbildung in relationaler Führung & Teamentwicklung

Der Kurs bietet eine fundierte Vertiefung der relationalen Praxis in Führung und Teamentwicklung. Unser Angebot richtet sich an Führungskräfte & Mitarbeiter aus Organisationen sowie Personal- und Organisationsentwickler, denen die Inhalte des ersten Weiterbildungsjahres in Beziehungsorientierter Führung und Teamentwicklung vertraut sind und die sich in ihrer Führungskompetenz und ihrem relationalen Führungsverständnis weiterentwickeln möchten. Eine Arbeitswelt der Zukunft, die von Sinnstiftung, Selbstorganisation und der Suche nach Ganzheit geprägt ist, braucht neue Erfolgsprinzipien und ist gleichzeitig noch eingebettet in die von Individualisierung geprägte Weltanschauung. Beziehungsorientierte Führung unterstützt eine eigene ethische Positionierung, klärt Beziehungsbedürfnisse und schafft praktische Steuerungsmöglichkeiten gruppenspezifischer Prozesse.

Termine	Modul 11: 09.-10.09.2021 Modul 12: 10.-11.11.2021 Modul 13: 20.-21.01.2022 Modul 14: 16.-17.03.2022 Modul 15: 19.-20.05.2022  <i>Bei weniger als 6 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage vor.</i>
Leitung	Sabrina Hupperich
Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover ( <a href="http://www.gastfreundschaftt.de">www.gastfreundschaftt.de</a> )
Teilnehmerzahl	Max. 12
Zeiten	Erster Tag: 9:00 - 18:00, zweiter Tag: 9:00 - 16:00
Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen, Interventionen, Fachdialoge und Plenumsarbeit
Zertifizierung	Zertifikat „Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung II“ (In Stability)
Corona-Hinweis	Wir arbeiten mit Mindestabstand & speziellen Luftfilteranlagen in allen Räumen, die auch Viren filtern und dauerhaft für hohe Luftreinheit sorgen
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 4.480 Euro (zuzgl. MwSt.)    Neu: Preise einschl. Mittagessen bei Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.)    GASTFREUNDSCHAFFT Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.
Anmeldung	Über die Webseite <a href="http://www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/">www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/</a>

# Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung II

## Weiterbildung in relationaler Führung & Teamentwicklung

### Hintergrund

Unser westliches Wirtschafts- und Gesellschaftssystem ist individualistisch geprägt. Was zählt sind die Leistungen des Einzelnen. Unabhängigkeit und Selbstverwirklichung gelten als erstrebenswert. In einer zunehmend komplexer werdenden Welt hilft uns mehr Individualismus allerdings nicht weiter. Er ignoriert die zahlreichen Abhängigkeiten von anderen und der Welt, in der wir leben. Wir kommen damit an Entwicklungsgrenzen, sowohl für uns als auch in der Zusammenarbeit mit anderen.

Gleichzeitig besitzen wir als Menschen einzigartige Ressourcen und Fähigkeiten sinnstiftend zu kooperieren. Wenn wir uns wirklich aufeinander einlassen und begegnen, kann etwas entstehen, was keiner von uns einzeln zuwege gebracht hätte. In solchen Momenten spüren wir uns selbst als besonders wirksam und gleichzeitig verbunden mit anderen.

Der Neurowissenschaftler Joachim Bauer formuliert daher, dass wir als Menschen auf soziale Resonanz und Kooperation angelegt sind und führt weiter aus: „Das Bild, das sich aus einer Reihe von neueren Beobachtungen ergibt, lässt den Menschen als ein in seinen zentralen Antrieben auf gelingende Beziehungen hin orientiertes Wesen erscheinen. Damit unterscheidet es sich erheblich von dem naturwissenschaftlichen Bild, das in den vergangenen Jahrzehnten gezeichnet wurde.“ (2013, S. 23)

Ähnliche Überlegungen finden sich aktuell in zahlreichen anderen wissenschaftlichen Disziplinen. Sie sind Bestandteil einer sogenannten „*relationalen Wende*“ in den Natur- und Geisteswissenschaften. Sie betont die Bezogenheit des Menschen zu anderen und zur Welt. Damit entstehen an vielen Stellen aktuell neue Erkenntnisse und neues Denken, das insbesondere für die Persönlichkeitsentwicklung sowie für die Entwicklung von Teams und Organisationen neue Perspektiven eröffnet.

Bei In Stability arbeiten wir mittlerweile seit über acht Jahren mit beziehungsorientierten Modellen und Konzepten in der Beratung sowie in unserer Akademie. Mit diesem Kurs bieten wir nun erstmalig eine fundierte Vertiefung der relationalen Praxis von Führung und Teamentwicklung an. Unser Angebot richtet sich an Führungskräfte und Mitarbeitende aus Organisationen sowie Personal- und Organisationsentwickler, denen die Inhalte des ersten Weiterbildungsjahres in Beziehungsorientierter Führung und Teamentwicklung in Theorie und Praxis geläufig sind.

Wir verknüpfen unser Weiterbildungsangebot mit unserer Erfahrung und zahlreichen Praxisbeispielen aus unserer langjährigen Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen und arbeiten im Vertiefungskurs insbesondere mit den Praxisfällen der Teilnehmer\*innen, um den beziehungsorientierten Ansatz direkt sichtbar zu machen und anzuwenden. Des Weiteren steht die Bearbeitung von Supervisionsanliegen neben dem kollegialen Austausch und Ausprobieren im Mittelpunkt unserer gemeinsamen Seminararbeit.

# Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung II

## Weiterbildung in relationaler Führung & Teamentwicklung

### Kursüberblick

<p><b>Modul 11:</b> Führung im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mein Bild von Führung - im Spannungsfeld eigener Vorstellungen und der Erwartungen anderer die eigene Position finden und dabei in Beziehung bleiben.</li> <li>• Gelingende Arbeitsbeziehungen sind möglich - wie sich wechselseitige Erwartungen und Bedürfnisse für alle Beteiligten gut klären lassen.</li> <li>• Als Führungskraft eine eigene ethische Position finden, die Stabilität und Zutrauen im Umgang mit Dilemmasituationen in der Führung gibt.</li> </ul>
<p><b>Modul 12:</b> Achtsame Regulierung der eigenen Aufmerksamkeit in der Beziehung mit anderen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialogisches und diskussionsbasiertes Arbeiten in der Führung und wann welche Form sinnvoll sein kann.</li> <li>• Als Führungskraft sorgsam mit der Fokussierung der eigenen Aufmerksamkeit umgehen und Selbst- und Fremdwahrnehmung achtsam modulieren.</li> <li>• In Führung mit unterschiedlichen Geschwindigkeiten und individuellen Leistungsgrenzen achtsam umgehen, ohne Teamziele aus dem Blick zu verlieren.</li> </ul>
<p><b>Modul 13:</b> Die Weiterentwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wenn es sich im Kontakt mit anderen nicht so gut anfühlt: Die Wahrnehmung und Auseinandersetzung mit eigenen Emotionen, Unsicherheit und Ungewissheit und wie damit umgegangen werden kann.</li> <li>• Neue Lösungen durch andere Perspektiven gewinnen und wie das durch Selbstdistanzierung und einem Blick von außen gelingt.</li> <li>• Der persönliche Entwicklungsweg als Führungskraft - vertiefende Auseinandersetzung mit individuellen Prägungen des eigenen Führungsverständnisses und Möglichkeiten zur Weiterentwicklung.</li> </ul>
<p><b>Modul 14</b> Beziehungsgestaltung unter dem Einfluss der Identität von Gruppen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gruppen bilden ihre eigene Identität aus und sichern ihre Stabilität durch gruppenspezifische Prozesse - welche Möglichkeiten und Grenzen sich daraus für Führung und Teamentwicklung ergeben.</li> <li>• Was das Selbstverständnis der Gruppe für Führung und den Umgang mit anderen Gruppen bedeutet.</li> <li>• Welche unbewussten Beziehungsmuster in Teams gelebt werden können, wie sie zum Ausdruck kommen und wie damit gearbeitet werden kann.</li> </ul>
<p><b>Modul 15:</b> Förderliche und hinderliche Beziehungsmuster in Gruppen und Teams</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dysfunktionale Beziehungsmuster, wie Manipulation, subtile Einflussnahme, Ausbeutung u. a. erschweren Kooperation und die Erreichung gemeinsamer Ziele - wie diese erkannt und verändert werden können.</li> <li>• Wie gemeinsame Sinnstiftung den Zusammenhalt und die Kooperation in einem Team stärkt und wie diese erreicht wird.</li> <li>• Die Zusammenhänge von Team- und Organisationsentwicklung als Führungskraft verstehen und in der vertieften Auseinandersetzung zu neuen Ansatzpunkten finden.</li> </ul>

# Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung II

## Weiterbildung in relationaler Führung & Teamentwicklung

### Kursleitung



**Sabrina Hupperich**, Organisationsentwicklerin & Coach, zertifizierte Transaktionsanalytikerin (CTA-O), zertifizierter Coach (EASC), zertifiziert nach DIN 33430 (Eignungsdiagnostik) Lizenz A, Betriebswirtin (VWA), Psychologin (M. Sc.), Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige Erfahrung in der Automobilindustrie in den Bereichen Training & Beratung, Kompetenz- & Eignungsdiagnostik, umfangreiche Tätigkeiten bei Volkswagen Service Deutschland, Beratung zur Organisationsentwicklung im AfterSales, Unternehmensanalysen, Strategieberatung

### Zum Unternehmen

In Stability GmbH & Co. KG ist eine beziehungsorientierte Organisationsberatung und Akademie mit Sitz in Hannover. Wir sind spezialisiert auf kurzfristige Entlastung in Drucksituationen sowie die langfristige Befähigung von Menschen, Teams und Organisationen. Unsere Schwerpunkte in der Beratung sind Leitbild- und Strategiearbeit, prozessbegleitende Organisationsentwicklung (Schwerpunkt Familienunternehmen), Kultur- und Führungskräfteentwicklung sowie Konfliktlösungen. In unserer Akademie qualifizieren und befähigen wir Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler, Berater und Coaches. Und wir bieten maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme für Organisationen an. Mehr finden Sie auf [www.in-stability.de](http://www.in-stability.de).