

Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung I

Weiterbildung in relationaler Führung & Teamentwicklung

Der Kurs bietet eine fundierte Einführung in die relationale Praxis in Führung und Teamentwicklung. Unser Angebot richtet sich an Führungskräfte & Mitarbeiter aus Organisationen sowie Personal- und Organisationsentwickler, die über ein Grundlagenwissen in Beziehungsorientierung verfügen und Führung und Zusammenarbeit angesichts des sich vollziehenden Paradigmenwechsels in Gesellschaft und Arbeitswelt neu denken möchten. Die Entwicklungen werden über Trends, wie New Work oder Agiles Arbeiten, sichtbar. Im Kern ist die Führung der Zukunft von einem sinn- und beziehungsorientierten Menschen- und Weltbild geprägt, welches dem gemeinsamen Erfolg völlig neue Formen der Zusammenarbeit und gemeinsamer Sinnstiftung zugrunde legt. Beziehungsorientierte Führung verbindet, fördert Zufriedenheit und Engagement.

Termine	Modul 6: 02.-03.09.2021 Modul 7: 04.-05.11.2021 Modul 8: 13.-14.01.2022 Modul 9: 10.-11.03.2022 Modul 10: 12.-13.05.2022 <i>Bei weniger als 6 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage vor.</i>
Leitung	Daniela Lau, Dr. Nadine Tchelebi
Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschaftt.de)
Teilnehmerzahl	Max. 12
Zeiten	Erster Tag: 9:00 - 18:00, zweiter Tag: 9:00 - 16:00
Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen, Interventionen, Fachdialoge und Plenumsarbeit
Zertifizierung	Zertifikat „Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung I“ (In Stability)
Corona-Hinweis	Wir arbeiten mit Mindestabstand & speziellen Luftfilteranlagen in allen Räumen, die auch Viren filtern und dauerhaft für hohe Luftreinheit sorgen
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 4.480 Euro (zuzgl. MwSt.) Neu: Preise einschl. Mittagessen bei Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.) GASTFREUNDSCHAFFT Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.
Anmeldung	Über die Webseite www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/

Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung I

Weiterbildung in relationaler Führung & Teamentwicklung

Hintergrund

Unser westliches Wirtschafts- und Gesellschaftssystem ist individualistisch geprägt. Was zählt sind die Leistungen des Einzelnen. Unabhängigkeit und Selbstverwirklichung gelten als erstrebenswert. In einer zunehmend komplexer werdenden Welt hilft uns mehr Individualismus allerdings nicht weiter. Er ignoriert die zahlreichen Abhängigkeiten von anderen und der Welt, in der wir leben. Wir kommen damit an Entwicklungsgrenzen, sowohl für uns als auch in der Zusammenarbeit mit anderen.

Gleichzeitig besitzen wir als Menschen einzigartige Ressourcen und Fähigkeiten sinnstiftend zu kooperieren. Wenn wir uns wirklich aufeinander einlassen und begegnen, kann etwas entstehen, was keiner von uns einzeln zuwege gebracht hätte. In solchen Momenten spüren wir uns selbst als besonders wirksam und gleichzeitig verbunden mit anderen.

Der Neurowissenschaftler Joachim Bauer formuliert daher, dass wir als Menschen auf soziale Resonanz und Kooperation angelegt sind und führt weiter aus: „Das Bild, das sich aus einer Reihe von neueren Beobachtungen ergibt, lässt den Menschen als ein in seinen zentralen Antrieben auf gelingende Beziehungen hin orientiertes Wesen erscheinen. Damit unterscheidet es sich erheblich von dem naturwissenschaftlichen Bild, das in den vergangenen Jahrzehnten gezeichnet wurde.“ (2013, S. 23)

Ähnliche Überlegungen finden sich aktuell in zahlreichen anderen wissenschaftlichen Disziplinen. Sie sind Bestandteil einer sogenannten „*relationalen Wende*“ in den Natur- und Geisteswissenschaften. Sie betont die Bezogenheit des Menschen zu anderen und zur Welt. Damit entstehen an vielen Stellen aktuell neue Erkenntnisse und neues Denken, das insbesondere für die Persönlichkeitsentwicklung sowie für die Entwicklung von Teams und Organisationen neue Perspektiven eröffnet.

Bei In Stability arbeiten wir mittlerweile seit über acht Jahren mit beziehungsorientierten Modellen und Konzepten in der Beratung sowie in unserer Akademie. Mit diesem Kurs bieten wir nun erstmalig eine fundierte Einführung in die relationale Praxis von Führung und Teamentwicklung an. Unser Angebot richtet sich an Führungskräfte und Mitarbeitende aus Organisationen sowie Personal- und Organisationsentwickler, welche die Grundlagen der Beziehungsorientierung kennen und ihre Praxiskompetenz gezielt erweitern möchten.

Wir verknüpfen unser Weiterbildungsangebot mit unserer Erfahrung und zahlreichen Praxisbeispielen aus unserer langjährigen Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen. Des Weiteren steht die Reflexion von Praxisfällen und Bearbeitung von Supervisionsanliegen neben dem kollegialen Austausch und Ausprobieren im Mittelpunkt unserer gemeinsamen Seminararbeit.

Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung I

Weiterbildung in relationaler Führung & Teamentwicklung

Kursüberblick

Modul 6: Relationales Verständnis von Führung & Teamentwicklung in Abgrenzung zur interaktionellen Sicht	<ul style="list-style-type: none"> • Wie ein relationales Führungsverständnis die professionelle Haltung prägt und was das für die konkrete Zusammenarbeit in einem Team bedeutet. • Wie gelingende Führung auf Augenhöhe Engagement und gemeinsame Leistungsbereitschaft fördert und wie sie der Gruppe ermöglicht, auf die Vielfalt der gemeinsamen Kompetenzen zuzugreifen und diese aktiv zu nutzen. • Wie bei relationaler Führung gegenseitige Abhängigkeit akzeptiert werden kann und welche Chancen sich für die Selbstorganisation von Teams ergeben.
Modul 7: Möglichkeiten der differenzierten Gestaltung von Beziehungen und die Bedeutung für die Führungspraxis	<ul style="list-style-type: none"> • Überblick über wesentliche Formen von Beziehung in Führung und Teamentwicklung, wie sich diese auf die Kultur von Teams und Organisationen auswirkt und wie damit in der Praxis gearbeitet werden kann. • Wie ich als Führungskraft in vielfältigen Beziehungskonstellationen sicher agieren sowie Nähe und Distanz angemessen regulieren kann. • Was tun, wenn keine Einigkeit besteht: konstruktiver Umgang mit Konflikten in Beziehungen auf Augenhöhe, die Abhängigkeiten akzeptiert.
Modul 8: Führung als Frage der Haltung	<ul style="list-style-type: none"> • In der Auseinandersetzung mit der biographischen Prägung, individueller Wertvorstellungen und eigener Erfahrungen mit Führung ein persönliches Führungsverständnis entwickeln. • Umgang mit Macht und Autorität als Führungskraft in den Positionen des Führenden und des Geführten und warum beides kokreiert ist. • Welche Gestaltungsmöglichkeiten sich aus der Beziehung ergeben.
Modul 9 Beziehungsgestaltung mit den verschiedenen Adressaten von Führung	<ul style="list-style-type: none"> • Die verschiedenen Adressaten von Führung und ihre jeweiligen Bedürfnisse kennenlernen und die Bedeutung für die Zusammenarbeit klären. • Wie es gelingt, den Fokus der eigenen Aufmerksamkeit zwischen einzelnen Mitarbeitenden und dem Team in einer guten Balance zu halten, um die gesteckten Ziele gemeinsam zu erreichen. • In Teams das Potenzial der individuellen Unterschiedlichkeiten durch die Kraft der Selbstorganisation sowie dialogisch vereinbarter Ziele nutzen, so dass sich eine gemeinsame Sinndimension entfalten kann.
Modul 10: Entwicklung und Dynamiken von Gruppen und was das für Führung bedeutet	<ul style="list-style-type: none"> • Gruppen entwickeln sich in Phasen und weisen eigene Dynamiken auf - was das für die Praxis für Führung und Teamentwicklung bedeutet. • Auseinandersetzung mit der Gestaltung von Kommunikations-, Entscheidungs- und Beteiligungsprozessen und welche Alternativen beziehungsorientiert gedacht möglich sind. • Wie Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung ineinandergreifen, sich gegenseitig verstärken und was den Erfolg unterstützt.

Beziehungsorientierte Führung & Teamentwicklung I

Weiterbildung in relationaler Führung & Teamentwicklung

Kursleitung



Daniela Lau, Personal- und Persönlichkeitsentwicklerin für Individuen, Teams und Organisationen, Transaktionsanalytische Beraterin (DGTA), zertifizierte Trainerin & Coach, Lehrtrainerin, M. A. Human Resources Management, Diplom-Betriebswirtin, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige Leitungs- und Führungserfahrung in verschiedenen Personalfunktionen, sowie im Akademie- und Bildungsbereich, darüber hinaus Erfahrung in der Begleitung persönlicher und organisationaler Veränderungsprozesse in Wirtschaft und Sozialwesen.



Dr. Nadine Tchelebi, Expertin für system-psychoanalytisches Verständnis von unbewussten Gruppendynamiken, Organisationsentwicklerin & Team Coach; gruppendynamisches Training am „Tavistock Institute for Human Relations“, London; Promotion Organisationspsychologie: Gruppendynamik in Organisationen; BA International Business Studies mit Spanisch; Industriekauffrau; über 10 Jahre Erfahrung im Trainieren & Moderieren von Klein- & Großgruppen; langjährige Beratungserfahrung in den Bereichen Teamdynamiken, Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung.

Zum Unternehmen

In Stability GmbH & Co. KG ist eine beziehungsorientierte Organisationsberatung und Akademie mit Sitz in Hannover. Wir sind spezialisiert auf kurzfristige Entlastung in Drucksituationen sowie die langfristige Befähigung von Menschen, Teams und Organisationen. Unsere Schwerpunkte in der Beratung sind Leitbild- und Strategiearbeit, prozessbegleitende Organisationsentwicklung (Schwerpunkt Familienunternehmen), Kultur- und Führungskräfteentwicklung sowie Konfliktlösungen. In unserer Akademie qualifizieren und befähigen wir Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler, Berater und Coaches. Und wir bieten maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme für Organisationen an. Mehr finden Sie auf www.in-stability.de.