

Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung II

Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

Der Kurs bietet eine weiterführende Auseinandersetzung in der relationalen Coaching- und Beraterpraxis. Unser Angebot richtet sich an Coaches und Berater*innen, die bereits über relationale Fach- und Praxiskompetenz verfügen und diese noch weiter ausbauen wollen. Hierbei geht es anhand praktischer Beispiele aus dem Beratungskontext der Teilnehmenden um die fortgeschrittene Befähigung als Coach/Berater*in in wirkungsvoller Arbeit im kokreativen Entwicklungsraum. Durch die vertiefte Auseinandersetzung im Umgang mit herausfordernden Situationen und der Bedeutung des eigenen Gewordenseins hierbei wird die professionelle Identität weiter gefestigt.

	<i>Gruppe 1:</i>	<i>Gruppe 2:</i>
Termine	Modul 11: 23.-24.09.2021 Modul 12: 25.-26.11.2021 Modul 13: 03.-04.02.2022 Modul 14: 21.-22.04.2022 Modul 15: 16.-17.06.2022	Modul 11: 16.-17.09.2021 Modul 12: 18.-19.11.2021 Modul 13: 27.-28.01.2022 Modul 14: 24.-25.03.2022 Modul 15: 09.-10.06.2022
	<i>Bei Verhinderungen sind Wechsel zwischen den Gruppen möglich. Bei weniger als 6 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage vor</i>	
Leitung	Dr. Michael Korpiun, Daniela Lau	Daniela Lau
Ort	GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (www.gastfreundschaftt.de)	
Teilnehmerzahl	Max. 12	
Zeiten	Erster Tag: 9:00 - 18:00, zweiter Tag: 9:00 - 16:00	
Arbeitsformen	Theorieimpulse & Praxisbeispiele, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen, Interventionen, Fachdialoge und Plenumsarbeit	
Zertifizierung	Zertifikat „Beziehungsorientiertes Coaching & Beratung II“ (In Stability)	
Corona-Hinweis	Wir arbeiten mit Mindestabstand & speziellen Luftfilteranlagen in allen Räumen, die auch Viren filtern und dauerhaft für hohe Luftreinheit sorgen	
Teilnahmegebühr	Firmentarif: 4.480 Euro (zuzgl. MwSt.) Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.) Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.	Neu: Preise einschl. Mittagessen bei GASTFREUNDSCHAFFT
Anmeldung	Über die Webseite www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/	

Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung II

Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

Hintergrund

Unser westliches Wirtschafts- und Gesellschaftssystem ist individualistisch geprägt. Was zählt sind die Leistungen des Einzelnen. Unabhängigkeit und Selbstverwirklichung gelten als erstrebenswert. In einer zunehmend komplexer werdenden Welt hilft uns mehr Individualismus allerdings nicht weiter. Er ignoriert die zahlreichen Abhängigkeiten von anderen und der Welt, in der wir leben. Wir kommen damit an Entwicklungsgrenzen, sowohl für uns als auch in der Zusammenarbeit mit anderen.

Gleichzeitig besitzen wir als Menschen einzigartige Ressourcen und Fähigkeiten sinnstiftend zu kooperieren. Wenn wir uns wirklich aufeinander einlassen und begegnen, kann etwas entstehen, was keiner von uns einzeln zuwege gebracht hätte. In solchen Momenten spüren wir uns selbst als besonders wirksam und gleichzeitig verbunden mit anderen.

Der Neurowissenschaftler Joachim Bauer formuliert daher, dass wir als Menschen auf soziale Resonanz und Kooperation angelegt sind und führt weiter aus: „Das Bild, das sich aus einer Reihe von neueren Beobachtungen ergibt, lässt den Menschen als ein in seinen zentralen Antrieben auf gelingende Beziehungen hin orientiertes Wesen erscheinen. Damit unterscheidet es sich erheblich von dem naturwissenschaftlichen Bild, das in den vergangenen Jahrzehnten gezeichnet wurde.“ (2013, S. 23)

Ähnliche Überlegungen finden sich aktuell in zahlreichen anderen wissenschaftlichen Disziplinen. Sie sind Bestandteil einer sogenannten „*relationalen Wende*“ in den Natur- und Geisteswissenschaften. Sie betont die Bezogenheit des Menschen zu anderen und zur Welt. Damit entstehen an vielen Stellen aktuell neue Erkenntnisse und neues Denken, das insbesondere für die Persönlichkeitsentwicklung sowie für die Entwicklung von Teams und Organisationen neue Perspektiven und Möglichkeiten mit Herausforderungen umzugehen eröffnet.

Bei In Stability arbeiten wir mittlerweile seit über acht Jahren mit beziehungsorientierten Modellen und Konzepten in der Beratung sowie in unserer Akademie. Mit diesem Kurs bieten wir nun erstmalig einen vertiefenden Aufbaukurs in die relationale Coaching- und Beratungspraxis für Coaches und Berater an. Unser Angebot richtet sich an Kolleginnen und Kollegen, die Beziehungsorientierung aus dem Kurs „Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung I“ kennen und ihre Coaching- und Beratungskompetenz weiter professionalisieren möchten.

Wir verknüpfen unser Weiterbildungsangebot mit unserer Erfahrung und zahlreichen Praxisbeispielen aus unserer langjährigen Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen. Des Weiteren steht die praktische Bearbeitung von Supervisionsanliegen und das gemeinsame Ausprobieren und Üben unter Supervision im Mittelpunkt unserer gemeinsamen Seminararbeit. Im Rahmen der dreijährigen Weiterbildung besteht die Möglichkeit, den Titel „Beziehungsorientierter Coach“ oder „Beziehungsorientierte(r) Berater*in“ zu erwerben. Eine Voraussetzung hierfür ist die erfolgreiche Teilnahme am „Grundkurs beziehungsorientierte Führung & Beratung“ sowie den Kursen „Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung I und II“.

Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung II

Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

Kursüberblick

Modul 11: Die eigene Position in der Coaching-/Beratungsbeziehung	<ul style="list-style-type: none"> • Segen und Fluch der Kompetenzvermutung • Entwicklung einer eigenen ethischen Position als Coach oder Berater*in • Umgang mit typischen Dilemmasituationen • Hypothesenbildung und die Bedeutung von Metareflexion
Modul 12: Wahrnehmung der Beziehung in schwierigem Kontext	<ul style="list-style-type: none"> • Gezielte Arbeit mit der Selbstwahrnehmung und Wahrnehmung des anderen im Coaching und in der Beratung • Die Arbeit mit unbewussten Beziehungsmustern • Umgang mit besonderen Beziehungssituationen, wie etwa Störungen, Konflikte, Abschiede, Verlust der Augenhöhe
Modul 13: Die eigene Wahrnehmung wirkungsvoll nutzen	<ul style="list-style-type: none"> • Fortgeschrittener Umgang mit der Selbstwahrnehmung im Prozess, wie z.B. eigener Unsicherheit, Unklarheit, Emotionen, Ungewissheit • Auseinandersetzung damit, wann ich eigene Wahrnehmungen im Prozess zur Verfügung stelle und wann nicht
Modul 14 Das „NICHT“ zum Thema machen	<ul style="list-style-type: none"> • Auseinandersetzung mit dem Negativraum des Ausgelassenen, Ungesagten, Übergangenen, Unbeachteten und die Bedeutung dessen für den Prozess • Annäherung an biographische Arbeit im Coaching-/Beratungsprozess • Differenzierung von ursprünglichen und stellvertretenden Gefühlen und Stimmungen
Modul 15: Störungen erkennen und Lösungen finden	<ul style="list-style-type: none"> • Wahrnehmung von und Umgang mit Parallelprozessen • Sensibilisierung für Dysfunktionalitäten in Beziehungen, wie z.B. Abhängigkeiten, symbiotische Haltungen, Passivität, Manipulation, Ausbeutung, subtile Einflussnahme

Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung II

Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

Kursleitung



Dr. Michael Korpiun, Organisationsentwickler & Lehr-Coach (EASC), lehrender & supervidierender Transaktionsanalytiker (TSTA-O), Lehr-Supervisor und Lehr-Trainer (EASC), Wirtschaftswissenschaftler, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige internationale Führungserfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen Supply Chain Management, Strategie, eBusiness, Marketing&Vertrieb, Erfahrung als Senior Executive in der Automotive Industry



Daniela Lau, Personal- und Persönlichkeitsentwicklerin für Individuen, Teams und Organisationen, Transaktionsanalytische Beraterin (DGTA), zertifizierte Trainerin & Coach, Lehrtrainerin, M. A. Human Resources Management, Diplom-Betriebswirtin, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige Leitungs- und Führungserfahrung in verschiedenen Personalfunktionen, sowie im Akademie- und Bildungsbereich, darüber hinaus Erfahrung in der Begleitung persönlicher und organisationaler Veränderungsprozesse in Wirtschaft und Sozialwesen

Zum Unternehmen

In Stability GmbH & Co. KG ist eine beziehungsorientierte Organisationsberatung und Akademie mit Sitz in Hannover. Wir sind spezialisiert auf kurzfristige Entlastung in Drucksituationen sowie die langfristige Befähigung von Menschen, Teams und Organisationen. Unsere Schwerpunkte in der Beratung sind Leitbild- und Strategiearbeit, prozessbegleitende Organisationsentwicklung (Schwerpunkt Familienunternehmen), Kultur- und Führungskräfteentwicklung sowie Konfliktlösungen. In unserer Akademie qualifizieren und befähigen wir Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler, Berater und Coaches. Und wir bieten maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme für Organisationen an. Mehr finden Sie auf www.in-stability.de.