

# Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung I

## Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

Der Kurs bietet eine fundierte Einführung in die relationale Coaching- und Beratungspraxis. Unser Angebot richtet sich an Coaches und Berater\*innen, die über ein Grundlagenwissen in Beziehungsorientierung verfügen und ihre Coaching- und Beratungskompetenz gezielt erweitern möchten. Beziehungsorientiertes Coaching verstehen wir als eine Form der Beratung, die am Menschen mit seinen Beziehungen orientiert ist. Praktisch bedeutet das, sich als Coach oder Berater\*in ganz auf eine Coaching-/Beratungsbeziehung einzulassen und den Prozess als gemeinsame Entwicklung zu verstehen. Durch die bewusste Ausrichtung und Wahrnehmung der Aufmerksamkeit im Beziehungsprozess werden hilfreiche Beziehungsimpulse spürbar, die aufgenommen und hinsichtlich ihrer Wirkung reflektieren werden können.

Termine	<p>Modul 6: 16.-17.09.2021          Modul 7: 18.-19.11.2021          Modul 8: 27.-28.01.2022          Modul 9: 24.-25.03.2022          Modul 10: 09.-10.06.2022</p> <p><i>Bei weniger als 6 Anmeldungen behalten wir uns eine Absage vor.</i></p>
Leitung	<p>Dr. Michael Korpiun,          Sandra Look-Haasler</p>
Ort	<p>GASTFREUNDSCHAFFT, die inspirierende Dachetage mit Weitblick oben auf dem Parkhaus in der Osterstr. 42, 6. Etage, 30159 Hannover (<a href="http://www.gastfreundschaftt.de">www.gastfreundschaftt.de</a>)</p>
Teilnehmerzahl	<p>Max. 12</p>
Zeiten	<p>Erster Tag: 9:00 - 18:00, zweiter Tag: 9:00 - 16:00</p>
Arbeitsformen	<p>Theorieimpulse &amp; Praxisbeispiele, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Gruppen- und Einzelarbeiten, Supervisionen, Interventionen, Fachdialoge und Plenumsarbeit</p>
Zertifizierung	<p>Zertifikat „Beziehungsorientiertes Coaching &amp; Beratung I“ (In Stability)</p>
Corona-Hinweis	<p>Wir arbeiten mit Mindestabstand &amp; speziellen Luftfilteranlagen in allen Räumen, die auch Viren filtern und dauerhaft für hohe Luftreinheit sorgen</p>
Teilnahmegebühr	<p>Firmentarif: 4.480 Euro (zuzgl. MwSt.)      Neu: Preise einschl. Mittagessen bei          Privattarif: 3.990 Euro (einschl. MwSt.)      GASTFREUNDSCHAFFT          Sonderpreise nach individueller Verabredung in Einzelfällen möglich.</p>
Anmeldung	<p>Über die Webseite <a href="http://www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/">www.in-stability.de/de/akademie/weiterbildungen/</a></p>

# Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung I

## Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

### Hintergrund

Unser westliches Wirtschafts- und Gesellschaftssystem ist individualistisch geprägt. Was zählt sind die Leistungen des Einzelnen. Unabhängigkeit und Selbstverwirklichung gelten als erstrebenswert. In einer zunehmend komplexer werdenden Welt hilft uns mehr Individualismus allerdings nicht weiter. Er ignoriert die zahlreichen Abhängigkeiten von anderen und der Welt, in der wir leben. Wir kommen damit an Entwicklungsgrenzen, sowohl für uns als auch in der Zusammenarbeit mit anderen.

Gleichzeitig besitzen wir als Menschen einzigartige Ressourcen und Fähigkeiten sinnstiftend zu kooperieren. Wenn wir uns wirklich aufeinander einlassen und begegnen, kann etwas entstehen, was keiner von uns einzeln zuwege gebracht hätte. In solchen Momenten spüren wir uns selbst als besonders wirksam und gleichzeitig verbunden mit anderen.

Der Neurowissenschaftler Joachim Bauer formuliert daher, dass wir als Menschen auf soziale Resonanz und Kooperation angelegt sind und führt weiter aus: „Das Bild, das sich aus einer Reihe von neueren Beobachtungen ergibt, lässt den Menschen als ein in seinen zentralen Antrieben auf gelingende Beziehungen hin orientiertes Wesen erscheinen. Damit unterscheidet es sich erheblich von dem naturwissenschaftlichen Bild, das in den vergangenen Jahrzehnten gezeichnet wurde.“ (2013, S. 23)

Ähnliche Überlegungen finden sich aktuell in zahlreichen anderen wissenschaftlichen Disziplinen. Sie sind Bestandteil einer sogenannten „*relationalen Wende*“ in den Natur- und Geisteswissenschaften. Sie betont die Bezogenheit des Menschen zu anderen und zur Welt. Damit entstehen an vielen Stellen aktuell neue Erkenntnisse und neues Denken, das insbesondere für die Persönlichkeitsentwicklung sowie für die Entwicklung von Teams und Organisationen neue Perspektiven eröffnet.

Bei In Stability arbeiten wir mittlerweile seit über acht Jahren mit beziehungsorientierten Modellen und Konzepten in der Beratung sowie in unserer Akademie. Mit diesem Kurs bieten wir nun erstmalig eine fundierte Einführung in die relationale Coaching- und Beratungspraxis für Coaches und Berater an. Unser Angebot richtet sich an Kolleginnen und Kollegen, welche die Grundlagen der Beziehungsorientierung kennen und ihre Coaching- und Beratungskompetenz gezielt erweitern möchten.

Wir verknüpfen unser Weiterbildungsangebot mit unserer Erfahrung und zahlreichen Praxisbeispielen aus unserer langjährigen Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen. Des Weiteren steht die praktische Bearbeitung von Supervisionsanliegen und das gemeinsame Ausprobieren und Üben unter Supervision im Mittelpunkt unserer gemeinsamen Seminararbeit. Im Rahmen der dreijährigen Weiterbildung besteht die Möglichkeit, den Titel „Beziehungsorientierter Coach“ oder „Beziehungsorientierte(r) Berater\*in“ zu erwerben. Eine Voraussetzung hierfür ist die erfolgreiche Teilnahme am „Grundkurs beziehungsorientierte Führung & Beratung“ sowie dem Kursen „Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung I und II“.

# Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung I

## Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

### Kursüberblick

<b>Modul 6:</b> <b>Die professionelle Coaching- und Beratungsbeziehung als Basis für Entwicklung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Worin sich interaktionelles und relationales Coaching bzw. Beratung unterscheiden und wie sich das in der professionellen Haltung ausdrückt.</li> <li>• Beziehungsorientiertes Coaching bzw. Beratung als kokreativer Prozess, der für sein Gelingen die Augenhöhe in der Beziehung braucht.</li> <li>• Der Bezogenheit im Prozess vertrauen, sich auf die Beziehung einlassen - dabei Nähe, Distanz und Geschwindigkeit angemessen regulieren.</li> </ul>
<b>Modul 7:</b> <b>Möglichkeiten zur differenzierten Gestaltung der Coaching- und Beratungsbeziehung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wie wir in Coaching und Beratung in Beziehung mit Coachees und Klienten sind und wie wir die verschiedenen Formen aktiv gestalten können.</li> <li>• Die dialogische Erforschung des Entwicklungsanliegens, die vom ehrlichen Interesse am Gegenüber lebt und sich vom Diskurs unterscheidet.</li> <li>• Was es bedeutet, den inneren und äußeren Beziehungsprozess differenziert wahrzunehmen und wie dies gelingen kann.</li> </ul>
<b>Modul 8:</b> <b>Die Bedeutung des eigenen (Geworden-)Seins für Coaching- und Beratungsprozesse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die biographische Auseinandersetzung mit sich selbst, um im Coaching- und Beratungsprozess eigene Anteile reflektiert wahrzunehmen.</li> <li>• Das bewusste Einbringen der eigenen Persönlichkeit in den Coaching- und Beratungsprozess als Ressource für kokreative Lösungen nutzen.</li> <li>• Wie es gelingen kann, der eigenen Intuition auch in professionellen Coaching- und Beratungsprozessen zu vertrauen und diese aktiv nutzen.</li> </ul>
<b>Modul 9</b> <b>Den anderen im gemeinsamen Prozess bewusst wahrnehmen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewusste wertungsfreie Wahrnehmung des anderen in der Coaching- und Beratungssituation, z. B. Mimik, Gestik, sprachliche Besonderheiten.</li> <li>• Eigene Wahrnehmungen über Methoden wie Paraphrasieren oder Spiegeln dem Coachee/Klienten anbieten, um neue Reflexionen zu ermöglichen.</li> <li>• Der Umgang mit Emotionen in persönlichen Entwicklungsprozessen: warum sie wichtig sind und wie damit gearbeitet werden kann.</li> <li>• Was tun, wenn (Un-)Bewusstes die Entwicklung blockiert: Erkennen und im Schutz der Beratungsbeziehung neue Wege gemeinsam explorieren.</li> </ul>
<b>Modul 10:</b> <b>Gemeinsam und kokreativ zu Lösungen finden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sich selbst für die Wahrnehmung von Stimmungen und Beziehungsatmosphären sensibilisieren, eigene Empfindungen spüren und ausdrücken.</li> <li>• Die Aufmerksamkeit achtsam auf den Energiefluss in der Coaching- und Beratungsbeziehung legen, um Veränderungen wahrzunehmen und mit diesen arbeiten zu können.</li> <li>• Lösungen im gemeinsamen Prozess finden: offen bleiben für das kokreative Miteinander und der Wirksamkeit vertrauen.</li> </ul>

# Beziehungsorientierte(s) Coaching & Beratung I

## Für Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung

### Kursleitung



**Dr. Michael Korpiun**, Organisationsentwickler & Lehr-Coach (EASC), lehrender & supervidierender Transaktionsanalytiker (TSTA-O), Lehr-Supervisor und Lehr-Trainer (EASC), Wirtschaftswissenschaftler, Geschäftsführender Gesellschafter der In Stability GmbH & Co. KG, zuvor langjährige internationale Führungserfahrung und Tätigkeit in Veränderungsprojekten u.a. in den Bereichen Supply Chain Management, Strategie, eBusiness, Marketing&Vertrieb, Erfahrung als Senior Executive in der Automotive Industry



**Sandra Look-Haasler**, Organisationsentwicklerin & systemischer Coach (IHK), umfassende Weiterbildungen in systemischer und relationaler Transaktionsanalyse, zertifizierter Insights Discovery Client Practitioner, Diplom-Kauffrau, Senior Beraterin der In Stability GmbH & Co. KG, langjährige internationale Führungserfahrung in der Nachwuchs- und Führungskräfteentwicklung, Expertise in eignungs- und potentialdiagnostischen Verfahren sowie Konzeption und Durchführung verschiedener Formate zu Persönlichkeits- und Teamentwicklung

### Zum Unternehmen

In Stability GmbH & Co. KG ist eine beziehungsorientierte Organisationsberatung und Akademie mit Sitz in Hannover. Wir sind spezialisiert auf kurzfristige Entlastung in Drucksituationen sowie die langfristige Befähigung von Menschen, Teams und Organisationen. Unsere Schwerpunkte in der Beratung sind Leitbild- und Strategiearbeit, prozessbegleitende Organisationsentwicklung (Schwerpunkt Familienunternehmen), Kultur- und Führungskräfteentwicklung sowie Konfliktlösungen. In unserer Akademie qualifizieren und befähigen wir Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler, Berater und Coaches. Und wir bieten maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme für Organisationen an. Mehr finden Sie auf [www.in-stability.de](http://www.in-stability.de).