

Friedrich-Wilhelm Falkenreck

Friedrich-Wilhelm Falkenreck
Executive Coach
In Stability GmbH & Co. KG
Osterstraße 42
30159 Hannover
T +49 511 16 59 26 52
F +49 511 16 59 26 53
M +49 170 450 69 44
friedrich.falkenreck@in-stability.de



Hintergrund:

Studium der Wirtschaftswissenschaften mit den Schwerpunkten Personalwirtschaft und Psychologie an der Leibniz-Universität Hannover. Vielfältige Tätigkeiten in verschiedenen Unternehmensbereichen eines großen deutschen Automobilzulieferers im DAX 30. Dreiunddreißig Jahre Erfahrung in allen Bereich des Personalwesens, unter anderem in den Feldern Employer Branding, Recruiting, Mergers & Acquisitions und Unternehmensintegration. Neunzehn Jahre tätig in direkter Zusammenarbeit mit Vorstandsmitgliedern und CEOs, zuletzt verantwortlich für Personalentwicklung inkl. Diversity Management, Compensation & Benefits, Idea Management, Travel Management, Labour Relations sowie International Assignment Management auf Konzernebene. Mehrjährige Aufsichtsratsstätigkeit in Konzerntochtergesellschaften und Pensionskassen.

Mehr als zehn Jahre aktiv als stellvertretender Vorsitzender der Tariffkommission ChemieNord - Arbeitgeberverband für die Chemische Industrie in Norddeutschland e.V. sowie ständiger Vertreter des Koordinierungsrates, Mitglied der Tariffkommission und des Ausschusses für soziale Sicherheit des Bundesarbeitgeberverbandes Chemie e.V. Vorsitzender des Ausschusses Hochschule Wirtschaft der Unternehmerverbände Niedersachsen e.V. Stellvertretendes Vorstandsmitglied bei der Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie (BG RCI).

Beratungsausbildung:

Staff Consulting Skills Workshop bei Peter Block, Designed Learning Inc.: Effektive interne Beratungs-Skills. Advanced Management Program für Senior Managers bei INSEAD, Fontainebleau: Erfolgreiche Führung auf Senior Level in großen Organisationen. Business Strategy for HR Leaders bei INSEAD, Fontainebleau: Entwicklung von know how zum Aufbau und Implementierung einer auf die Unternehmensstrategie abgestimmten HR Strategie. Seminar Change Management 2.0: Psychologische und organisatorische Bedingungen zum Management von Veränderungen. Transaktionsanalytiker in Ausbildung (TA-O) mit den Schwerpunkten Coaching, Mentoring und Organisationsentwicklung.

Mein Anliegen:

Menschen in Organisationen, die sich in grundlegenden Veränderungsprozessen befinden, begleiten und unterstützen.

Friedrich-Wilhelm Falkenreck

Beratungserfahrungen:

Aufbau und Implementierung Personalentwicklungs-Konzeption und Nachfolgeplanung. HR-Begleitung von M&A Prozessen und After Merger Integrations-Prozessen. Aufbau Compensation & Benefits Management in weltweiten Organisationen. Entwicklung und Implementierung von Unternehmenskultur-Werten. Gestaltung vertrauensvoller Zusammenarbeit zwischen Geschäftsleitungen und Arbeitnehmervertretungen auf den Ebenen Tarifpolitik, Europäische Mitbestimmung und deutsche Mitbestimmung. Begleitung von Führungskräften bei Entscheidungen über Karriereentwicklung. Unterstützung von oberen Führungskräften bei Trennungsprozessen von Unternehmen. Coaching von Führungskräften und oberen Führungskräften in neuen und herausfordernden Führungssituationen. Beratung und Unterstützung von Vorstandsmitgliedern in allen Personalfragen.

Mitgliedschaften:

Deutsche Gesellschaft für Transaktionsanalyse (DGTA)

Europäische Gesellschaft für Transaktionsanalyse (EATA)

Institut der Norddeutschen Wirtschaft e. V.

Branchenerfahrungen:

Automobilzulieferindustrie, Handel, Chemieindustrie, Finanzdienstleistungen, Hochschulen und Bildungsträger, Non-profit Organisationen.

Zum Unternehmen:

In Stability GmbH & Co. KG mit Sitz in Hannover ist eine international tätige, beziehungsorientierte Organisationsberatung. Das Unternehmen ist spezialisiert auf die nachhaltige Verankerung von Veränderungen bei Menschen und Organisationen. Die Berater haben langjährige Industrie- und Führungserfahrung, die sie mit psycho-sozialen Kompetenzen und praktischer Erfahrung im Umgang mit Change-Prozessen kombinieren. In Stability berät Profit- und Non-Profit-Organisationen aller Größen und Branchen sowie Menschen in ihrer professionellen Entwicklung. Darüber hinaus führt das Unternehmen vielfältige Weiterbildungen durch, etwa in den Bereichen Change Management, Führung, Projektmanagement und bietet Ausbildungen in Transaktionsanalyse an, Webseite: www.in-stability.de

Kontakt:

Dr. Michael Korpiun
Geschäftsführender Gesellschafter
Osterstraße 42
30159 Hannover
Germany
T +49 511 16 59 26 40
F +49 511 16 59 26 41
M +49 170 45 56 77 7
michael.korpiun@in-stability.de

Martin Thiele
Geschäftsführender Gesellschafter
Osterstraße 42
30159 Hannover
Germany
T +49 511 16 59 26 20
F +49 511 16 59 26 21
M +49 162 10 38 886
martin.thiele@in-stability.de